

Benessere organizzativo

L'indagine sul livello di benessere organizzativo ha il suo fondamento normativo nell'articolo 14, comma 5 del D.Lgs. 150/09 che prevede espressamente la realizzazione annuale di indagini sul personale volte a rilevare il:

- benessere organizzativo,
- il grado di condivisione del sistema di valutazione
- la valutazione del proprio superiore gerarchico

Figure chiave dell'intera procedura sono l'OIV e l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC). L'ANAC non solo determina il contenuto e la forma dei questionari, ma fornisce inoltre la piattaforma di elaborazione dati sulla quale avvengono per tutte le amministrazioni partecipanti le operazioni di data entry e di successiva elaborazione -anche grafica- dei risultati.

Sul sito web di ANAC sono esposti ed analizzati a livello aggregato i risultati di tutte le amministrazioni che hanno svolto l'indagine.

[La pubblicazione dei risultati del benessere organizzativo non costituisce più un obbligo essendo stato abrogato con art. 19 comma 1 del D.Lgs n. 97 del 25.05.16.](#)

Ultima modifica: Giovedì 10 Ottobre 2019

Condividi

Reti Sociali

Quanto ti è stata utile questa pagina?

Nessun voto

Rate

Source URL: <https://www.as.camcom.it/amministrazione-trasparente/performance/benessere-organizzativo>