Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC

L'obbligo di pubblicazione,ai sensi dell'art. 47, co. 2, 3, 3-bis, 9, d.l. 77/2021 e dell'art. 29, co. 1, d.lgs. 50/2016 concerne::

- Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile consegnata, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, alla S.A. dagli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti (art. 47, c. 3, d.l. 77/2021)
- Pubblicazione da parte della S.A. della certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e della relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'operatore economico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte e consegnati alla S.A. entro sei mesi dalla conclusione del contratto (per gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti).

Al momento non è prevista la pubblicazione di alcuna delle fattispecie sopra richiamate.

Ultima modifica: Venerdì 16 Giugno 2023

Condividi

Reti Sociali

Quanto ti è stata utile questa pagina? Select rating
Nessun voto

Rate

Source URL: https://www.as.camcom.it/pari-opportunita-inclusione-lavorativa-nei-contratti-pubblici-nel-pnrr-nel-pnc