



CAMERA DI COMMERCIO  
AREZZO-SIENA

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA

**OGGETTO: Aggiornamento del Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione  
2024-2026**

**Sono presenti i signori:**

GUASCONI MASSIMO	Presidente
BUTALI FRANCESCO	Rapp. Commercio
CASTELLUCCI LIDIA	Rapp. Agricoltura
COSTANTINI GRAZIANO	Rapp. Turismo
VANNETTI FERRER	Rapp. Artigianato
ARCANGIOLI PIERANGELO	Componente collegio Revisori

**Sono assenti i signori:**

BERNINI FABRIZIO	Rapp. Industria
LANDI FABRIZIO	Rapp. Industria
MENCHETTI ROBERTO	Rapp. Servizi alle imprese
TEDESCO ANTONIO	Presidente collegio Revisori
MACERONI MARCO	Componente collegio Revisori



Il Presidente riferisce che il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il “Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Il Presidente, Dott. Massimo Guasconi, richiama alla Giunta la precedente deliberazione n. 8 nella riunione del 28.02.2024 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 della Camera di Commercio di Arezzo-Siena al cui interno ricomprende il Piano della Performance 2024-2026. Il documento, che ha natura programmatica, individua ed esplicita gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi definendo altresì gli indicatori per la misurazione e la valutazione della Performance dell’Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori. Tale strumento è caratterizzato da un necessario margine di flessibilità, al fine di adeguare i risultati attesi a mutamenti significativi del contesto esterno ed interno.

Il Presidente passa pertanto la parola al Segretario Generale Avv. Marco Randellini, il quale declina nello specifico gli aggiornamenti apportati al Piano Integrato delle Attività e dell’Organizzazione:

- A seguito della nomina del Dirigente Dott. Mario Del Secco a Segretario Generale di Unioncamere Toscana e delle relative convenzioni stipulate con lo stesso ente al fine di gestire i rapporti intercorrenti tra il dirigente e lo staff di supporto al Segretario dell’Unione, costituito da alcuni dipendenti della camera di Arezzo-Siena, si è reso necessario implementare il Piano della Performance 2024-2026 con ulteriori obiettivi specifici da assegnare al personale coinvolto. Il nuovo piano della Performance è stato condiviso con l’OIV che positivamente si è espresso;
- Aggiornamento del fabbisogno del personale 2024-2026: a seguito della conclusione delle procedure selettive per i passaggi dall’area degli Istruttori a quella dei Funzionari a decorrere dal 1 settembre 2024 quattro dipendenti verranno inquadrati nell’area dei funzionari per cui, sulla base delle risorse rese disponibili nel 2024, è stato aggiornato il fabbisogno 2025 come di seguito specificato:
  - o 3 funzionari, di cui 1 posto già ricoperto tramite passaggio tra le aree;
  - o 5 istruttori, da ricoprire tramite procedure selettive;
  - o 1 operatore esperto, da ricoprire tramite mobilità volontaria o concorso pubblico laddove risultasse deserta la mobilità.
- Aggiornamento del POLA: al momento il POLA prevede che soltanto i dipendenti dichiarati fragili dal medico competente possano accedere allo smartworking, ma l’amministrazione ritiene utile e necessario riservarsi la possibilità di consentire l’utilizzo dello smartworking a dipendenti che si trovino in particolari e temporanee circostanze tali per cui il Segretario Generale possa valutare l’utilizzo di detto



strumento anche per andare incontro alle esigenze del personale.

Il Segretario Generale a tal proposito dà lettura del nuovo Piano della Performance 2024-2026 nel quale sono evidenziati i nuovi obiettivi, e il nuovo fabbisogno del personale 2024-2026.

Prende quindi la parola il Presidente per sottolineare come le nuove assunzioni di personale potrebbero rispondere ad una specifica esigenza dell'Ente di raggiungere una completa autonomia gestionale, prevedendo nel periodo di riferimento di procedere ad una graduale sostituzione del personale dell'Azienda Speciale attualmente impiegato nelle attività di supporto ai servizi camerali. La Giunta condivide tale proposta e concorda di dare specifica indicazione di procedere progressivamente e prioritariamente in tal senso, compatibilmente con il quadro normativo vigente che fissa limiti assunzionali per le sostituzioni del personale in servizio.

### **LA GIUNTA**

- Udita la relazione del Presidente e del Segretario Generale;
- Visto il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021;
- Visto il D. Lgs. n. 150/2009 “Attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- Richiamata la deliberazione n. 8/2024 con la quale la Giunta camerale ha adottato il Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026;
- Ritenuto di dover procedere, per le motivazioni espresse in narrativa, all'aggiornamento dell'allegato Piano integrato di attività e organizzazione relativamente al Piano della Performance 2024-2026;

A voti unanimi

### **D E L I B E R A**

1. Di aggiornare il “Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.) 2024-2026, sostituendo altresì l'allegato relativo al Piano della Performance 2024-2026 e l'allegato del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) che allegati al presente provvedimento ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. Di aggiornare la pubblicazione del Piano di cui al punto 1) con il relativo allegato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale della Camera di Commercio di Arezzo-Siena, e di procedere alla pubblicazione sul relativo portale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;



3. Di prendere atto del nuovo piano occupazionale e di procedere con le assunzioni previste dal piano nei modi in esso stabiliti;
4. Di indicare la necessità di procedere progressivamente e prioritariamente alla graduale sostituzione del personale dell'Azienda Speciale attualmente impiegato nelle attività di supporto ai servizi camerali, al momento che si verificheranno nuove assunzioni di personale, compatibilmente con il quadro normativo vigente che fissa limiti assunzionali per le sostituzioni del personale in servizio.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**Avv. Marco Randellini**

**IL PRESIDENTE**  
**Dott. Massimo Guasconi**

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20,21,22,23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 07.03.2005 e s.m.i.)