



CAMERA DI COMMERCIO  
AREZZO-SIENA

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA

**OGGETTO: Approvazione Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione 2023/2025  
della Camera di commercio di Arezzo-Siena**

**Sono presenti i signori:**

GUASCONI MASSIMO	- Presidente
BARTOLINI ROBERTO	- Rapp. Agricoltura
BINAZZI FRANCA	- Rapp. Artigianato
BUTALI FRANCESCO	- Rapp. Commercio
FABIANELLI ANDREA	- Rapp. Industria
FUCECCHI VALTER	- Rapp. Turismo
PRACCHIA DANIELE	- Rapp. Altri Settori
VANNETTI FERRER	- Rapp. Trasporti e Spedizioni
ARCANGIOLI PIERANGELO	- Componente collegio Revisori

**Sono assenti i signori:**

PIRAS GIOVANNI	- Presidente collegio Revisori
CIANFLONE SERENA	- Componente collegio Revisori



Il Presidente riferisce che il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il “Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Il Presidente prosegue specificando che il P.I.A.O., come definito all’art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese, e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all’articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all’accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all’ambito d’impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall’Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l’elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell’utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

Il Presidente precisa che con deliberazione di giunta n.67 nella seduta del 30.06.2022 l’Ente ha adottato il suo primo Piano integrato delle Attività e dell’Organizzazione.

Il Presidente passa la parola al Segretario Generale il quale illustra in modo puntuale i contenuti del documento, di cui rappresentano specifiche parti:



- il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
- gli obiettivi di performance 2023/2025;
- il Piano delle Azioni Positive (PAP) 2022/2024;
- il Piano Triennale della Formazione 2023/2025;
- il Piano Triennale del Fabbisogno 2023/2025;
- l’Elenco delle procedure da semplificare;
- il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2023/2025.

### LA GIUNTA

- udita la relazione del Presidente e del Segretario Generale;
- Visto il “Piano integrato di attività e organizzazione” ed i relativi allegati;

a voti unanimi

### D E L I B E R A

1. di approvare il “Piano integrato delle attività e dell’organizzazione” (P.I.A.O.) 2023/2025, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, e i seguenti allegati di cui rappresentano specifiche parti integranti:
  - il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
  - gli obiettivi di performance 2023/2025;
  - il Piano delle Azioni Positive (PAP) 2022/2024;
  - il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2023/2025 con le relative schede di rischio.
2. di pubblicare il Piano di cui al punto 1) nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale della Camera di Commercio di Arezzo-Siena, e di procedere alla pubblicazione sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

IL SEGRETARIO GENERALE  
**Avv. Marco Randellini**

IL PRESIDENTE  
**Dott. Massimo Guasconi**