



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato ed a tempo pieno di una (n.1) unità, con mansione di tecnico di laboratorio analisi metalli preziosi, presso Arezzo Sviluppo, Azienda Speciale della Camera di Commercio di Arezzo - Siena

Articolo 1. Finalità

Con il presente avviso, ai sensi della Deliberazione n. 5 del 24/02/2025 del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Arezzo Sviluppo, e della Deliberazione della Giunta Camerale n.55 del 30/06/2025, è indetta una selezione di evidenza pubblica per l'assunzione, a tempo indeterminato ed a tempo pieno, di una (n. 1) unità presso Arezzo Sviluppo, Azienda Speciale della Camera di Commercio di Arezzo - Siena.

Le attività e le competenze relative al profilo professionale indicato sono quelle previste dalla normativa vigente e dal CCNL CommercioTerziario Distribuzione e Servizi.

L'unità prevista verrà inserita nell'organico secondo le necessità organizzative dell'azienda e in particolare nell'ambito delle seguenti funzioni:

- Tecnico di laboratorio analisi metalli preziosi.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. 198/2006 e del D.Lgs 165/2001. Alla presente procedura si applicano le riserve previste dalla vigente normativa.

Articolo 2. Requisiti di ammissione

Requisiti generali

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Possono presentare domanda ai sensi dell'art. 38, commi 1 e 3 *bis* del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'articolo 1 della L. 23/8/2004, n. 226 OPPURE, per i cittadini non italiani, posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dall'ordinamento del Paese di appartenenza;
- d) idoneità psico-fisica alla mansione: l'idoneità psico-fisica dichiarata in sede di presentazione dell'istanza di ammissione alla procedura concorsuale sarà oggetto di appositi accertamenti sanitari preventivi alla stipula del contratto individuale di lavoro ed alla successiva immissione in servizio dei candidati risultati vincitori del concorso;
- e) godimento dei diritti civili e politici riferiti all'elettorato attivo;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ovvero decaduti da un impiego pubblico ai sensi delle vigenti disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato;



- g) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni, ivi compresa la condanna penale, ai sensi dell'art. 4 della L. 27.3.2001, n. 97;
- h) non essere stati interdetti definitivamente dai pubblici uffici sulla base di una sentenza passata in giudicato;
- i) conoscenza di base informatica: internet e posta elettronica;
- j) diploma di maturità di scuola superiore o laurea ad indirizzo chimico/chimica e materiali.

I suddetti requisiti devono sussistere alla data di scadenza della domanda di ammissione, nonché alla data di costituzione del rapporto di lavoro.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. L'accertamento della mancanza anche di uno solo tra i requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la decadenza dalla immissione in graduatoria o dall'assunzione. I provvedimenti motivati di esclusione e di decadenza sono comunicati a mezzo e-mail, all'indirizzo indicato nel modello di domanda ed hanno carattere definitivo.

Articolo 3. Domanda di ammissione alla selezione

La domanda di ammissione va redatta in carta semplice seguendo il modello fac-simile allegato al presente avviso (allegato "A"), riportando sotto la propria responsabilità tutte le informazioni richieste dall'avviso citato.

Ai sensi del DPR 28.12.2000 n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione o dichiarazione sostitutiva di atto notorio; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dall'art. 76 del citato decreto.

Alla domanda di partecipazione il candidato deve obbligatoriamente allegare, pena la non ammissione alla procedura selettiva:

1. curriculum vitae debitamente sottoscritto che consenta la valutazione dei titoli culturali e dei titoli di servizio posseduti, tutte le dichiarazioni presenti nel curriculum devono essere rese in modo esplicito;
2. fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
3. copia titolo di studio previsto dal punto j) del precedente art. 2 o, nell'ipotesi di titolo di studio conseguito all'estero eventuale documentazione relativa all'equipollenza.

Arezzo Sviluppo procederà ad effettuare i necessari controlli, secondo le disposizioni vigenti, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive pervenute.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata tramite posta elettronica all'indirizzo P.E.C. arezzosviluppo@legalmail.it, o a mano presso i nostri uffici di Via Spallanzani, n. 27, Arezzo. La domanda, inoltrata in formato non modificabile (pdf), dovrà essere sottoscritta tramite firma autografa o digitale.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata entro le ore 12,00 del 15 novembre 2025. L'avviso e lo schema di domanda sono consultabili e scaricabili nella homepage del sito di Arezzo Sviluppo www.sagoritalia.it e all'indirizzo: <https://www.as.camcom.it/at-arezzo-sviluppo-bandi-0>. La data di presentazione della domanda sarà quella risultante dal gestore di posta elettronica certificata attestante la data e l'ora dell'invio del messaggio o di consegna presso il nostro incaricato al suddetto indirizzo.

Le comunicazioni al singolo candidato verranno effettuate esclusivamente tramite posta elettronica.

Articolo 4. Modalità di svolgimento selezione

La selezione è volta a verificare le competenze e le conoscenze rispetto al livello professionale da ricoprire.

La selezione avverrà per titoli e colloquio e consisterà in un colloquio sulle seguenti materie:



- conoscenza delle norme tecniche relative alle analisi di metalli preziosi;
- conoscenza delle norme sull'accreditamento dei laboratori di prova;
- conoscenze informatiche per la gestione degli applicativi di base.

Al colloquio verrà assegnato un punteggio complessivo fino a 20 punti. L'esito della prova orale verrà pubblicato sul sito internet www.sagoritalia.it, all'indirizzo: e <https://www.as.camcom.it/at-arezzo-sviluppo-bandi-0>.

I titoli saranno valutati secondo quanto previsto dall'articolo 6 del presente avviso.

Articolo 5. Esclusione dalla selezione

Saranno considerate inammissibili le domande dei candidati che risultino:

- a) non redatte secondo il modello di domanda previsto e allegato al presente avviso;
- b) prive della firma del candidato;
- c) prive della fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- d) pervenute oltre i termini stabiliti.

Articolo 6. Valutazione dei titoli

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è pari a 10 punti, così suddivisi:

- a) titolo di studio attinente al profilo professionale richiesto, ottenuti con superamento di esame finale: punti 2;
- b) esperienze lavorative (esperienza di lavoro autonomo, subordinato o parasubordinato) in linea con la tipologia di mansioni oggetto del concorso: da punti 0 a punti 8.

Articolo 7. Commissione esaminatrice

All'espletamento della procedura di selezione provvederà una Commissione, composta da non più di tre membri, presieduta dal Direttore di Arezzo Sviluppo, o suo delegato. Le funzioni di segreteria saranno svolte da un dipendente di Arezzo Sviluppo.

La Commissione esaminatrice sarà nominata con atto del Consiglio di Amministrazione di Arezzo Sviluppo prima dell'espletamento del colloquio.

La sede, il giorno e l'ora dello svolgimento del colloquio, saranno comunicati ai singoli candidati ammessi almeno 10 giorni prima della prova stessa, esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica indicata nella domanda di ammissione.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presenza nella sede del colloquio nel giorno e nell'ora di convocazione equivale a rinuncia alla prova di selezione, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore e comporterà l'esclusione del candidato.

Articolo 8. Formazione della graduatoria finale

La selezione si considererà superata se il candidato avrà ottenuto una valutazione complessiva di almeno 18 punti su 30 (valutazione dei titoli preferenziali sommati al punteggio ottenuto nel colloquio).

La graduatoria finale verrà approvata con atto del Consiglio di Amministrazione di Arezzo Sviluppo e pubblicata sul sito di Arezzo Sviluppo www.sagoritalia.it e www.arezzosviluppo.it alla sezione "Amministrazione trasparente".

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La graduatoria di merito potrà essere utilizzata a scorrimento entro i termini di legge.

Articolo 9. Assunzione

L'Azienda procederà all'assunzione dei candidati secondo l'ordine della graduatoria di merito, nel limite dei posti indicati nell'avviso di selezione. Nel caso di rinuncia subentra il candidato che segue nella graduatoria di merito.

L'assunzione avviene mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, in cui è previsto un periodo di prova di 60 giorni, previa acquisizione della documentazione necessaria, attestante il possesso dei requisiti generali previsti dal presente avviso di selezione. Il periodo di prova si intende riferito al servizio effettivo prestato con esito positivo.

Durante il periodo di prova ciascuna delle parti potrà recedere in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva di preavviso. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto si sia risolto, il vincitore si intende confermato per l'intera durata del rapporto a tempo indeterminato.

Articolo 10. Privacy e responsabilità del procedimento

L'Azienda Speciale Arezzo Sviluppo garantisce che il trattamento dei dati personali raccolti si svolge nel rispetto dei diritti, delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali. Si precisa che il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità e correttezza, nella piena tutela dei diritti e della riservatezza degli interessati. I dati sono raccolti dall'Azienda Speciale Arezzo Sviluppo. Il trattamento riguarda anche dati giudiziari.

Finalità e legittimazione al trattamento: i dati sono raccolti e trattati per lo svolgimento delle attività inerenti all'espletamento della procedura di selezione e sono ad essa strettamente inerenti.

Modalità del trattamento: i dati vengono trattati con sistemi informatici e/o cartacei esclusivamente per le attività di cui al presente avviso. Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria per le finalità sopracitate relative al corretto e funzionale espletamento dell'avviso, il rifiuto del conferimento pertanto comporterà l'impossibilità di gestione della candidatura e quindi dell'ammissione alla selezione stessa. I dati identificativi del candidato potranno essere oggetto di pubblicazione sul sito dell'Azienda solo per adempiere alle procedure di selezione e agli obblighi di trasparenza.

Periodo di conservazione: i dati forniti saranno trattati e conservati per il periodo strettamente necessario al perseguimento delle finalità sopra dichiarate e comunque non oltre 5 anni.

Diritti dell'interessato/a e forme di tutela: l'interessato/a ha il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica, l'aggiornamento o la cancellazione degli stessi se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, la limitazione del trattamento che lo riguarda, la trasformazione dei dati in forma anonima o di opporsi al trattamento. All'interessato/a è inoltre riconosciuto il diritto di proporre reclamo e ricorso all'Autorità garante per la protezione dei dati personali, secondo le modalità previste dall'Autorità stessa.

Titolare del trattamento dei dati è l'Azienda Speciale Arezzo Sviluppo, Via Lazzaro Spallanzani, 25-52100-Arezzo.

Responsabile del trattamento dei dati: Dott. Mario Del Secco.

Responsabile della Protezione dei Dati (RPD): Dott. Mario Del Secco.

Articolo 11. Disposizioni finali

Arezzo Sviluppo si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini della selezione e di adottare ogni altro provvedimento che si rendesse necessario per garantire il migliore risultato della selezione



stessa.

Per ogni eventuale chiarimento o informazione i candidati e gli aspiranti candidati possono rivolgersi a Arezzo Sviluppo, tel. 0575.303841/860, email: info@sagoritalia.it.

Il Responsabile del Procedimento
Luisella Pecorari

Il Direttore
Marco Randellini