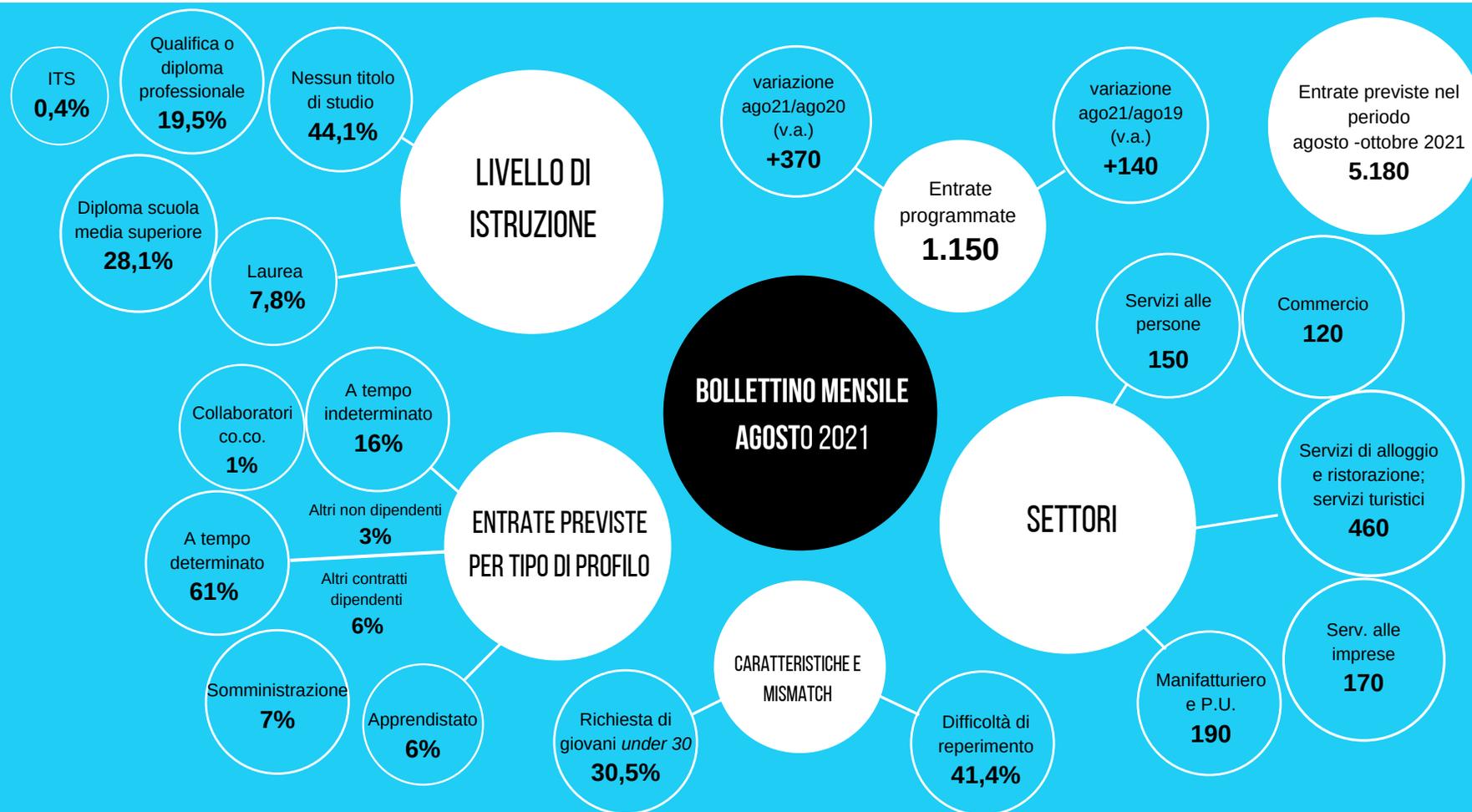


EXCELSIOR INFORMA

PROVINCIA DI SIENA- AGOSTO 2021

Nel bollettino mensile completo e nelle tavole statistiche troverai:

- Le opportunità di lavoro territoriali (dati complessivi)
- Aree funzionali di inserimento delle professioni
- Le professioni riservate ai giovani
- Le professioni più richieste, quelle di più difficile reperimento.
- Titoli di studio più richiesti e quelli di più difficile reperimento
- Dinamiche settoriali
- Le forme contrattuali



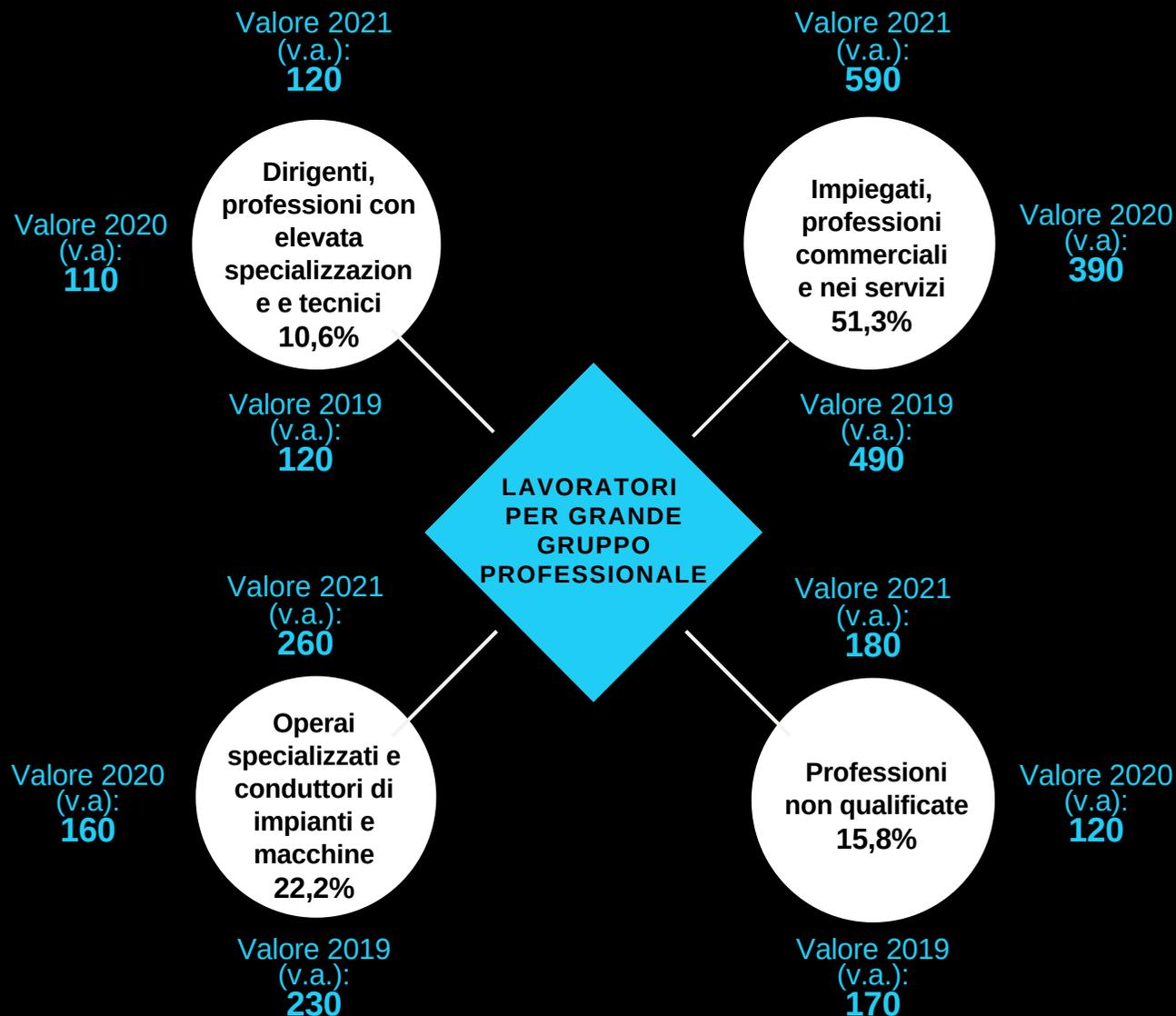
Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Sono 120 le assunzioni previste dalle imprese nel mese di agosto 2021 per quanto riguarda **Dirigenti e professioni a elevata specializzazione** (10,6%), valore tornato sui livelli pre pandemia.

Anche per i due gruppi professionali più gettonati la tendenza è la stessa: **Impiegati e professioni commerciali nei servizi** rappresentano il 51,3% del totale assunzioni e toccano quota 590 ingressi, ben al di sopra del dato 2019.

Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine assorbono il 22,2% delle assunzioni mensili con 260 entrate, 30 in più del 2019.

Infine, le **Professioni non qualificate** sono 180 cioè il 15,8% del totale assunzioni.

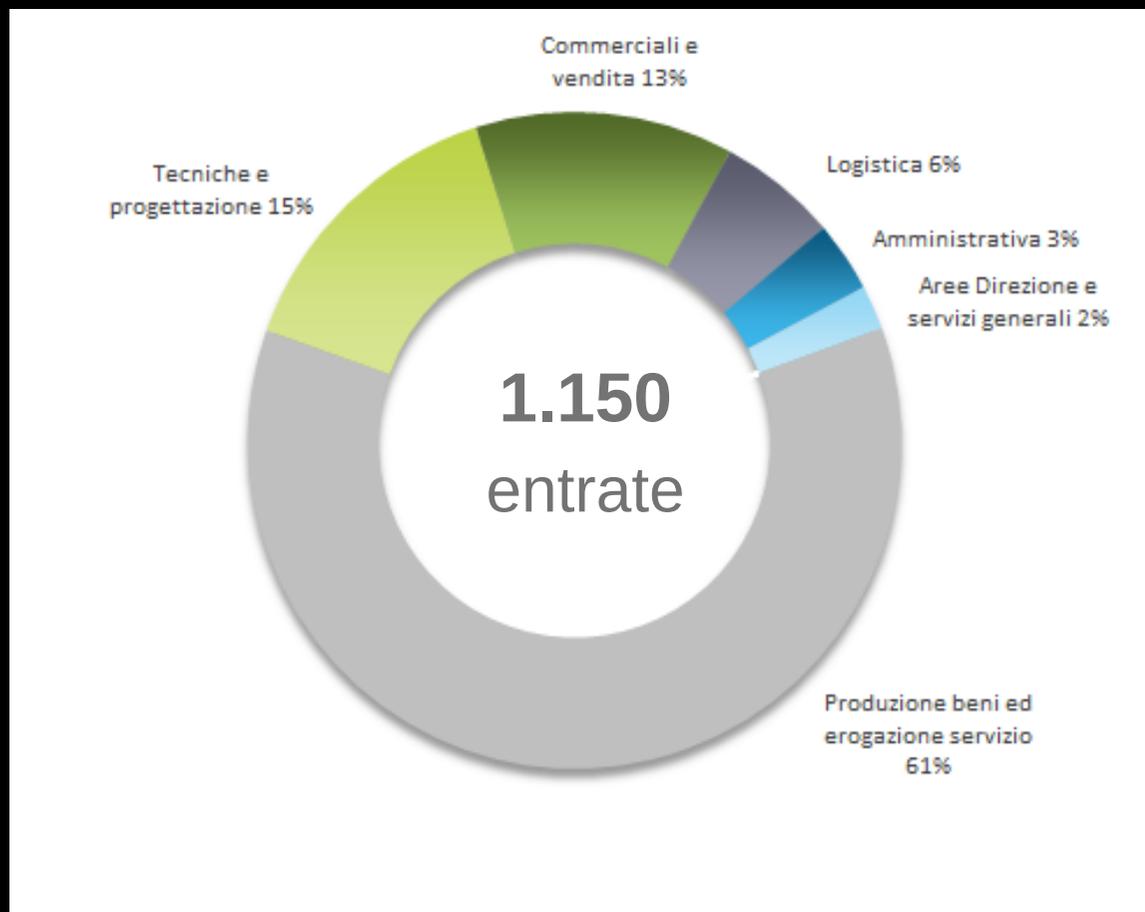


Aree funzionali di inserimento delle professioni

La maggior parte delle assunzioni è afferente all'area funzionale della "Produzione di beni ed erogazione di servizi" (61% del totale).

Seguono l'area "Commerciale e vendita" con il 13% delle assunzioni, quelle "Tecnica e della progettazione" (15%) e "Logistica" (6%), quella "Amministrativa" (3%) e per finire "Direzione e servizi generali" (2%).

Entrate previste a agosto per area funzionale di inserimento

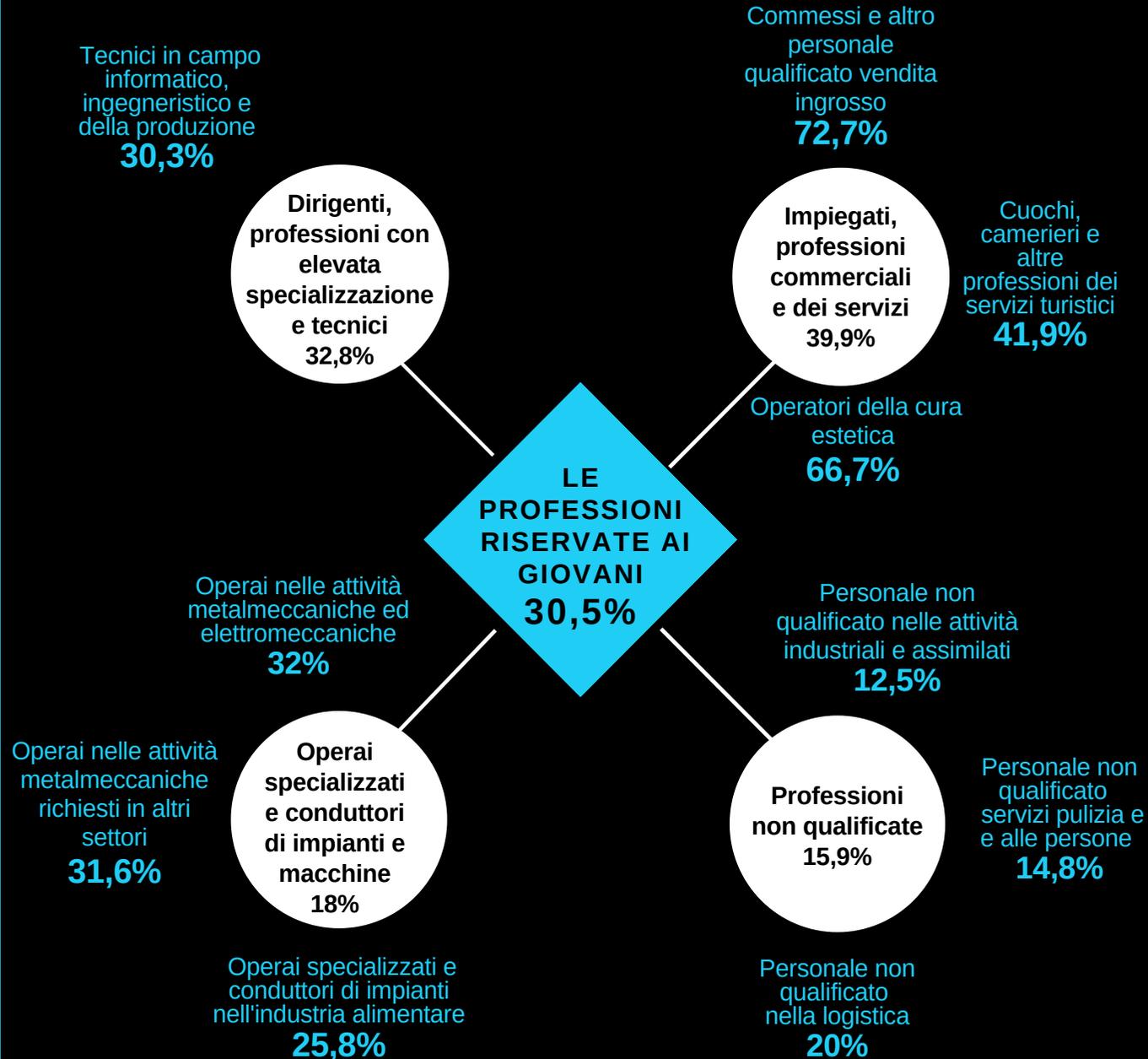


Le professioni riservate ai giovani

A livello complessivo il 30,5% delle assunzioni viene espressamente riservato agli *under 30*.

Sopra la media la percentuale dei gruppi professionali "Impiegati, professioni commerciali e dei servizi" (39,9%) e "Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici" (32,8%).

Le professioni in cui si ha la più alta richiesta specifica di giovani sono cuochi, camerieri e le professioni dei servizi turistici (circa 150) ed il personale qualificato di vendita all'ingrosso (circa 45).



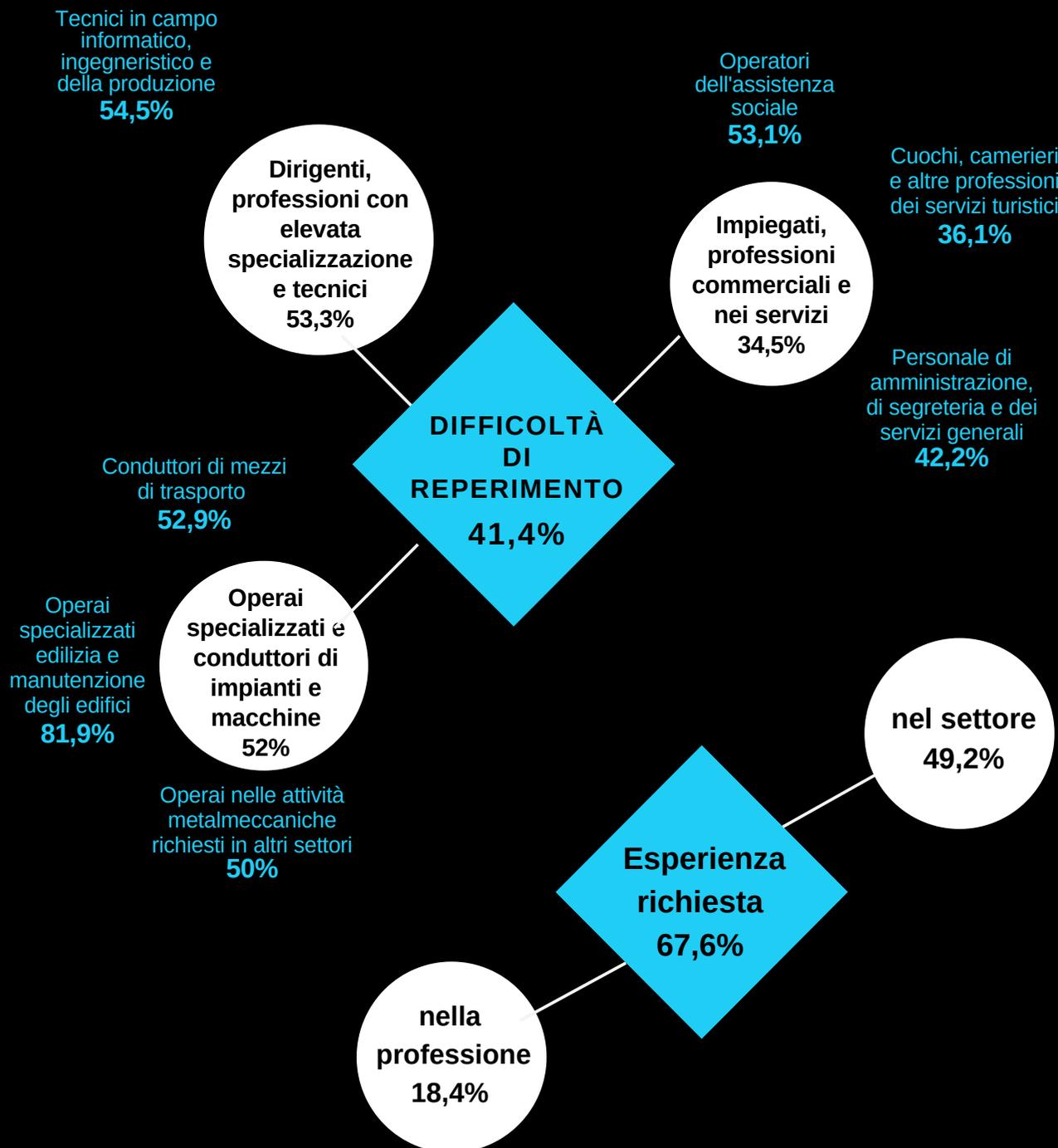
La difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

In media il 41,4% delle assunzioni programmate sono considerate dalle imprese come difficili da reperire.

Sopra la media i valori delle professioni di elevata specializzazione e tecniche (53,3%) e quelle degli operai specializzati e conduttori di impianti e macchine (52%).

Minori le difficoltà incontrate per il reperimento di impiegati e professioni commerciali e dei servizi (34,5%).

Nella maggior parte dei casi (67,6%) viene richiesta una precedente esperienza, o generica nel settore (49,2%) o specifica nella professione (18,4%).



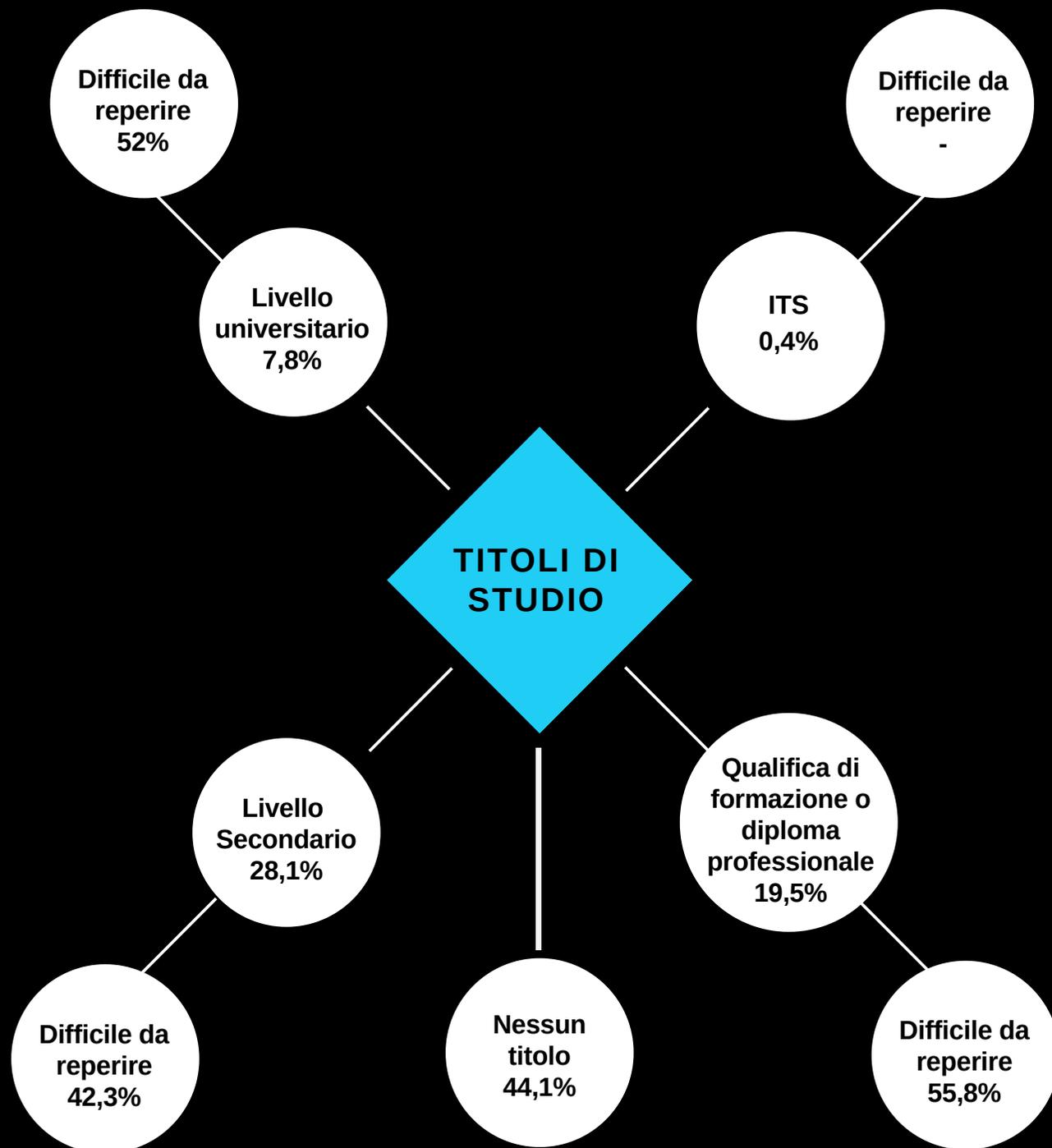
Titoli di studio più richiesti e quelli di più difficile reperimento

Il titolo di studio più richiesto è sempre quello del livello secondario (28,1%), seguito dalla qualifica / diploma professionale (19,5%) e dal livello universitario (7,8%).

Ancora limitata la domanda specifica per gli ITS (0,4%).

Rispetto al 2019 diminuisce di oltre sette punti percentuali la domanda di diplomati, di quasi due punti quella di laureati e, in particolare, di circa sedici punti quella del professionale.

Purtroppo ancora elevata la quota di assunzioni per le quali non viene richiesto uno specifico titolo di studio (44,1%), più che doppia rispetto al 2019.



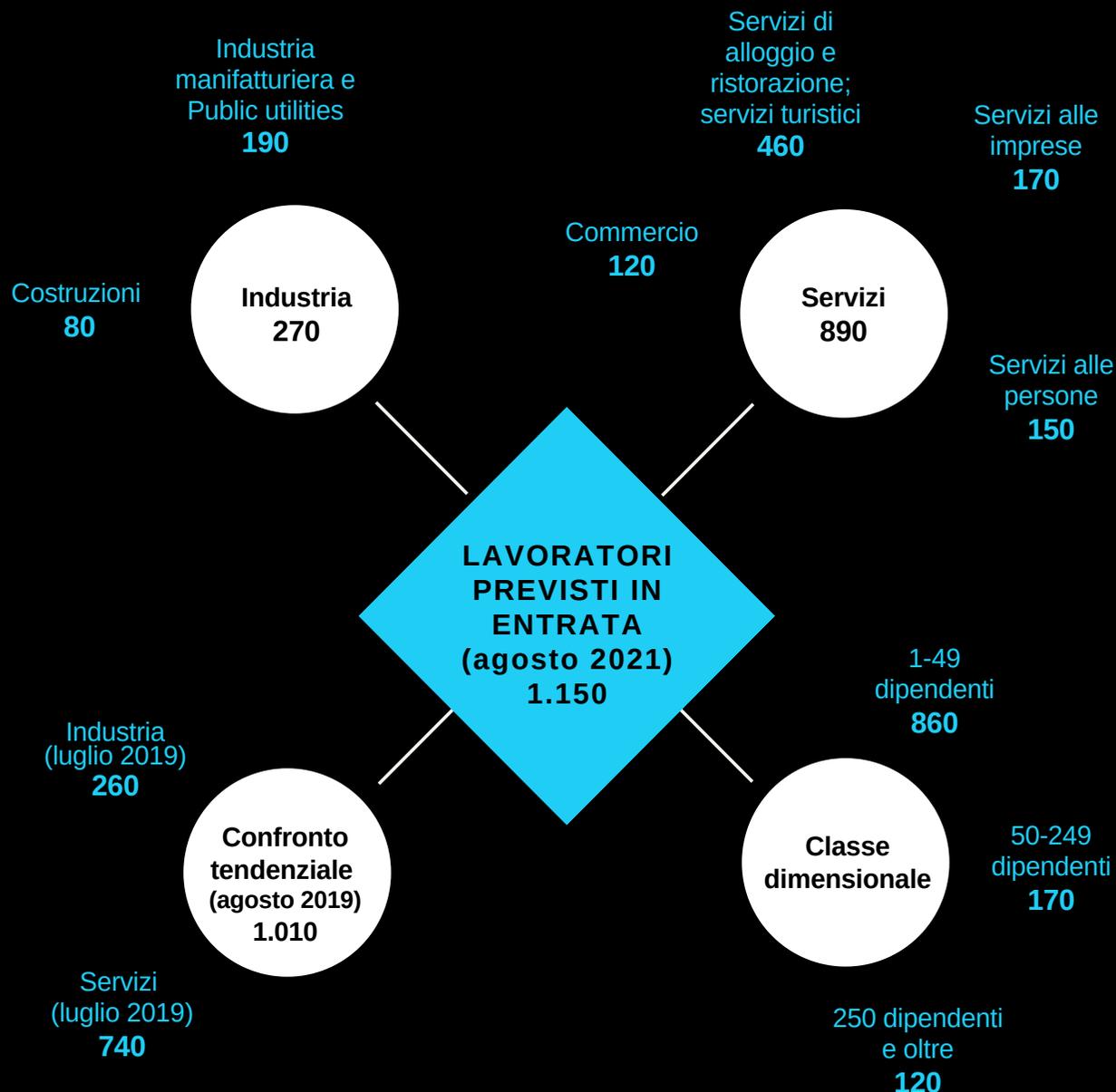
Dinamiche settoriali

Circa il 77% delle assunzioni previste a luglio sono riferibili al comparto dei servizi, mentre il 23% residuo riguarderà l'industria in senso esteso.

Nel comparto dei **servizi** oltre la metà delle entrate è riferibile ai servizi di alloggio, ristorazione e turistici.

In quello dell'industria, le assunzioni sono concentrate per la maggior parte nel manifatturiero in senso stretto (190) e solo marginalmente nelle costruzioni (80).

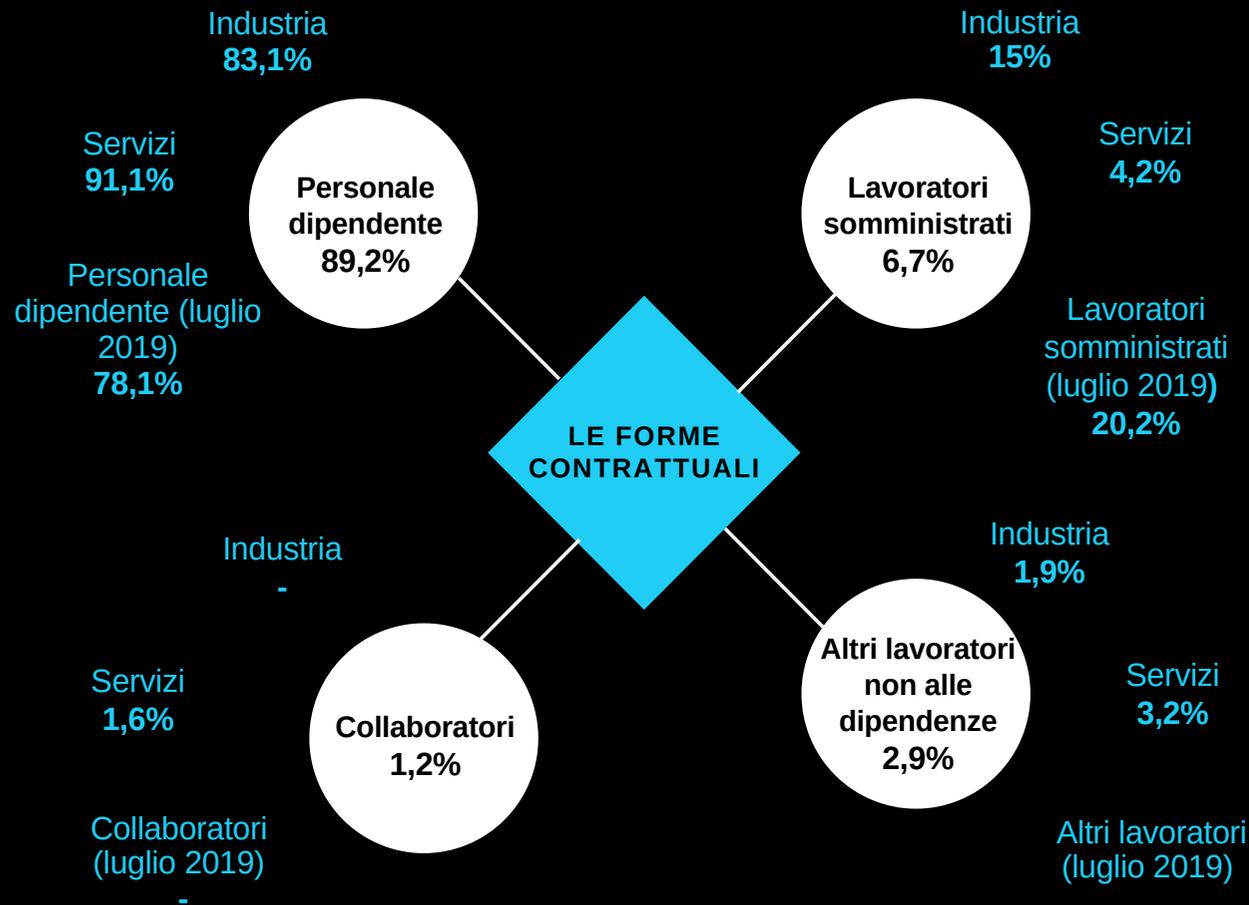
Rispetto al luglio 2019 le entrate aumentano di 140 unità, concentrate in particolare nei servizi e solo marginalmente nell'industria.



Le assunzioni per tipo di contratto

L'89,2% delle assunzioni programmate per luglio sarà per Personale dipendente (indeterminato, determinato, apprendistato), oltre dieci punti percentuali in più rispetto al 2019.

Le assunzioni non alle dipendenze saranno costituite in particolare da Lavoratori somministrati (6,7%) e solo in minima parte da Collaboratori (1,2%) e da Altri lavoratori non alle dipendenze (2,9%).



ENTRATE DI PERSONALE DIPENDENTE PER SETTORE DI ATTIVITA' E TIPOLOGIA CONTRATTUALE

