



CAMERA DI COMMERCIO  
AREZZO-SIENA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
ANNO 2025  
SOTTOSCRITTO IN DATA 23 DICEMBRE 2025

La delegazione di parte pubblica:

- Avv. Marco Randellini (Presidente)
- Dott. Mario Del Secco

*Marco Randellini*

I rappresentanti delle seguenti OO SS.:

- CISL FP

*[Signature]*

- FP CGIL

*[Signature]*

- UTL FPL

*[Signature]*

I rappresentanti RSU:

- Miria Valdamini
- Tania Tancredi
- Massimiliano Daveri
- Marco Grazzini
- Paola Pozzi

*Miria Valdamini*  
*Tania Tancredi*  
*Massimiliano Daveri*  
*Marco Grazzini*  
*Paola Pozzi*

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE  
DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI AREZZO-SIENA  
ANNO 2025

INDICE

<b>Articolo 1</b> Finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.....	pag...3
<b>Articolo 2</b> Utilizzo delle risorse disponibili per le politiche di sviluppo del personale .....	pag...3
<b>Articolo 3</b> Progressioni economiche all'interno delle aree.....	pag...4
<b>Articolo 4</b> Differenziazione del premio individuale.....	pag...8
<b>Articolo 5</b> Compensi per l'incentivazione della produttività e Compensi per le indennità di condizioni di lavoro.....	pag...8
<b>Articolo 6</b> Welfare integrativo.....	pag...10



Paolo Pom



Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCDI), redatta ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL del 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali, si applica a tutto il personale non dirigente dipendente della Camera di Commercio di Arezzo-Siena assunto a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale, ivi incluso il personale in distacco sindacale.

**ARTICOLO 1  
FINANZIAMENTI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**

Le parti prendono atto che l'importo del Fondo per le risorse decentrate anno 2025 ammonta complessivamente ad € 690.099,22 suddiviso, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 79 del CCNL 16.11.2022, in:

Fondo per le risorse decentrate anno 2025	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (risorse stabili)	419.162,88
Risorse variabili	270.936,34
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>690.099,22</b>

Le parti prendono altresì atto che il presente contratto rispetta quanto disposto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 circa il limite di spesa del trattamento accessorio del personale. Il CCNL del 21.05.2018 nel prendere atto del vigente limite di legge, fa tuttavia salvi con la dichiarazione congiunta n. 5 gli incrementi del Fondo disposti dall'art. 67 comma 2 lett. a) e b) dello stesso contratto, come richiamato dal comma 2 lettera a) dell'art. 79 CCNL 16.11.2022.





**ARTICOLO 2  
UTILIZZO DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL  
PERSONALE**

La ripartizione e la destinazione delle risorse stabili mirano al finanziamento in via prioritaria degli istituti che hanno carattere di certezza, continuità e stabilità derivanti anche da impegni preventivamente assunti dalle precedenti contrattazioni decentrate e che di seguito vengono riportati:

- 1) risorse finanziarie per interventi selettivi miranti a riconoscere la progressione orizzontale ai dipendenti in possesso delle competenze adeguate al profilo e Area di inquadramento;
- 2) risorse finanziarie sufficienti a garantire importi obbligatori previsti dai CCNL ed in particolare con riferimento all'erogazione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22.01.2004.

*[Handwritten signatures and initials]*

Paste Pom



Le risorse complessive vengono pertanto utilizzate secondo quanto previsto dall'art. 80 del CCNL 16.11.2022.

Dalle risorse stabili pari ad € 419.162,88 sono stati decurtati i seguenti valori:

<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€ 419.162,88</b>
1) Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica all'interno della categoria: le progressioni economiche orizzontali già attribuite negli anni precedenti al 2023 e che impattano sul fondo per il periodo 01.01.2025-31.12.2025	€ 151.549,14
2) Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi al differenziale stipendiale derivante dalle progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16.11.2022) con decorrenza 01.01.2023 e 01.01.2024 che impattano sul fondo per il periodo 01.01.2025 - 31.12.2025	€ 41.788,51
3) Fondo per la corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL 22/01/2004	€ 38.142,66
4) Risorse già a carico del bilancio corrispondenti alle differenze stipendiali B3/B1 E D3/D1	€ 10.614,29
<b>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa</b>	<b>€ 242.094,60</b>
<b>Risorse stabili disponibili per la contrattazione integrativa</b>	<b>€ 177.068,28</b>

Alle risorse stabili disponibili per la contrattazione si sommano le risorse variabili:

	2025
Risorse stabili disponibili per la contrattazione	€ 177.068,28
Risorse variabili	€ 270.936,34
<b>Totale risorse disponibili per la contrattazione</b>	<b>€ 448.004,62</b>

**ARTICOLO 3  
 PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE**

Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali", da intendersi come incrementi stabili dello stipendio.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures and notes: "MD", "Pate Pom", and other illegible marks]*

I differenziali stipendiali, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, sono riconosciuti, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti.

Ai fini dell'attribuzione dei differenziali stipendiali, il lavoratore deve essere alla data del 1.1.2025 dipendente della Camera di Commercio di Arezzo-Siena, non deve aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi due anni<sup>1</sup>, non essere stato destinatario di provvedimenti disciplinari superiori alla multa ed essere in possesso di almeno tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza 1° gennaio 2025 e verrà effettuata sulla base di quanto previsto nell'art. 10 del Contratto decentrato Integrativo del personale non dirigente della Camera di Commercio di Arezzo-Siena 2023-2025.

Con il presente contratto si stabilisce che per l'anno 2025 sono previste le seguenti selezioni:

PROGRESSIONI ECONOMICHE 2025	TOTALE DIPENDENTI 1.1.2025	AVENTI DIRITTO PEO 2025	POSTI A SELEZIONE	COSTO UNITARIO	COSTO
Area dei funzionari	13	7	3	1.600,00	4.800,00
Area degli Istruttori	45	33	16	750,00	12.000,00
Area degli Operatori Esperti	16	11	5	650,00	3.250,00
					20.050,00

La previsione di risorse ad esso destinate è pari ad € 20.050,00.

Le parti stabiliscono di aggiornare l'art. 10 del Contratto decentrato Integrativo del personale non dirigente della Camera di Commercio di Arezzo-Siena 2023-2025 come di seguito specificato:

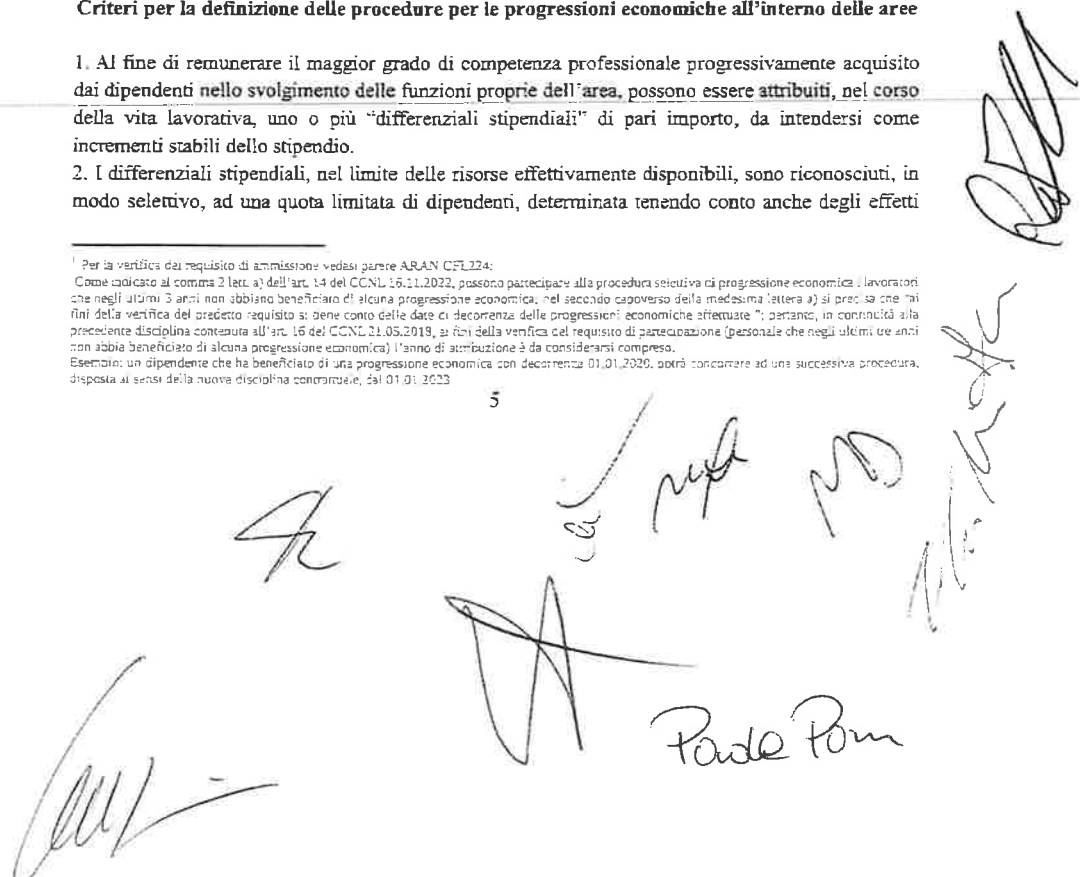
#### "Articolo 10

#### Criteria per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree

1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio.
2. I differenziali stipendiali, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, sono riconosciuti, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti

<sup>1</sup> Per la verifica del requisito di ammissione vedasi parere ARAN CFL224:

Come indicato al comma 2 lett. a) dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022, possono partecipare alla procedura selettiva di progressione economica i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica, nel secondo capoverso della medesima lettera a) si precisa che "ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate"; pertanto, in continuità alla precedente disciplina contenuta all'art. 16 del CCNL 21.05.2019, ai fini della verifica del requisito di partecipazione (personale che negli ultimi tre anni non abbia beneficiato di alcuna progressione economica) l'anno di attribuzione si da considerarsi compreso. Esempio: un dipendente che ha beneficiato di una progressione economica con decorrenza 01.01.2020, potrà partecipare ad una successiva procedura, disposta ai sensi della nuova disciplina contrattuale, dal 01.01.2023.





nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale:

- Anni di servizio nella stessa area (ex categoria C): 3 punti per ogni anno;
- 25 punti: capacità professionale, per "capacità professionale" si intende aver acquisito maggiore professionalità nell'ambito dell'area di appartenenza rimanendo più tempo nella stessa posizione economica:
  - Non aver conseguito alcuna progressione economica negli ultimi tre anni: 25 punti;
- 10 punti: titolo di accesso dall'esterno per l'area degli istruttori:
  - Scuola secondaria di secondo grado (di durata quinquennale)

#### AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

- 40 punti: media delle tre ultime valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- 25 punti: esperienza professionale, per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale:
  - Anni di servizio nella stessa area (ex categoria B): 3 punti per ogni anno;
- 25 punti: capacità professionale, per "capacità professionale" si intende aver acquisito maggiore professionalità nell'ambito dell'area di appartenenza rimanendo più tempo nella stessa posizione economica:
  - Non aver conseguito alcuna progressione economica negli ultimi tre anni: 25 punti;
- 10 punti: titolo di accesso dall'esterno per l'area degli operatori esperti:
  - Scuola dell'obbligo (primo ciclo di istruzione) accompagnata da una specifica qualificazione professionale

10. In caso di parità di punteggio precede chi ha la maggiore anzianità, nell'area per cui partecipa alla selezione, presso la Camera di Commercio, in caso di ulteriore parità chi ha la media delle tre ultime valutazioni più elevata e in ultima analisi chi ha la maggiore età anagrafica.

11. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

12. Per la valutazione dell'esperienza e della capacità professionale nonché delle capacità culturali e professionali, si fa riferimento alla data di decorrenza giuridica delle progressioni economiche all'interno delle aree.

13. Le progressioni sono attribuite, con provvedimento del Segretario Generale, secondo l'ordine di graduatoria, in relazione all'entità delle disponibilità economiche destinate nell'apposito fondo, ai sensi dell'art. 80 comma 2 lett. j) C.C.N.L. 2019-2021, ed annualmente contrattate."

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large signature, a smaller signature, the name 'Pade Pan' written in a stylized font, and another large signature. To the right of these, there are several more signatures, some of which are partially obscured or overlapping.

Ad integrazione di quanto previsto nel citato accordo triennale si precisa che possono partecipare alla selezione coloro che alla data del 01.01.2025 abbiano due anni di anzianità nell'Area per cui concorrono.

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata alla sola selezione prevista per l'anno 2025.

<b>RISORSE DISPONIBILI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2025</b>	
<b>RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</b>	€ 448.004,62
<b>Progressioni economiche all'interno delle aree</b>	
Sulla base di quanto previsto dall'articolo 3 del presente Contratto e in base alle posizioni messe a selezione per l'anno 2025	€ 20.050,00
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'</b>	€ 427.954,62

**ARTICOLO 4  
DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE**

Ai sensi dell'art. 8 del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente della Camera di Commercio di Arezzo-Siena per il triennio 2023-2025 la misura della maggiorazione del premio individuale disciplinata dall'art. 81 del CCNL 16.11.2022 da attribuire ai dipendenti che hanno conseguito la valutazione più elevata è stabilita nel 30% del valore medio pro-capite del personale valutato positivamente. I relativi oneri faranno carico alla previsione di cui all'art. 2: compensi per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi, da ritenere comprensiva degli stessi. La quota di dipendenti che usufruirà di tale emolumento è determinata nell'11%, corrispondente a n. 8 unità. I dipendenti saranno individuati per Area di appartenenza, nella misura di n. 1 per l'area dei Funzionari, n. 5 per l'Area degli Istruttori e n. 2 per l'Area degli operatori Esperti. L'Amministrazione, nelle aree in cui c'è un solo dipendente potenzialmente beneficiario della suddetta maggiorazione, può assegnare tale differenziale ad altra area. In caso di parità di punteggio precede chi ha la maggiore anzianità di servizio (in ordine di priorità: nell'Area di appartenenza presso l'Ente); in caso di ulteriore parità precede il più anziano di età.

**ARTICOLO 5  
COMPENSI PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ E COMPENSI PER LE  
INDENNITÀ DI CONDIZIONI DI LAVORO**

Le risorse disponibili per la contrattazione saranno utilizzate come di seguito indicato:

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there are smaller initials. On the right, there is a signature that appears to be 'Bede Pen' written in a cursive style. There are also some other illegible initials and marks scattered across the bottom right area.

UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2025		
<p><b>Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi.</b></p>		
<p>L'attribuzione dei compensi diretti ad incentivare la produttività è strettamente correlata ad un suo effettivo incremento ed al miglioramento qualitativo dei servizi, da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. Il pagamento di detti compensi avviene solo a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti dall'attività di programmazione della Camera di Commercio di Arezzo-Siena. (ricomprende anche la differenziazione del premio individuale)</p> <p>Il sistema di incentivazione del personale camerale, pertanto, si fonda sulla <b>produttività su base annua</b>, che verrà corrisposta secondo quanto previsto dall'allegato 8: "Metodologia di valutazione della qualità della prestazione personale non dirigenziale" del sistema di misurazione e valutazione della Camera di Commercio di Arezzo-Siena approvato con la delibera di giunta n.89 del 7.12.2020 e sue successive modifiche ed integrazioni</p>		<p>€ 415.454,62</p>
<p><b>Compensi per le indennità di condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018</b></p>		
<p>Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa (per valori di cassa si intendono contanti) compete un'indennità giornaliera. Tale indennità compete per le sole giornate di effettiva movimentazione di valori nella misura stabilita dall'art. 10 c. 1 del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente della Camera di Commercio di Arezzo-Siena per il triennio 2023-2025.</p>	<p>€ 8.000,00</p>	<p>€ 11.000,00</p>

9



Pade Pen

Al personale adibito alla conduzione di autoveicoli (personale dell'area degli operatori esperti inquadrati nel profilo di Operatore esperto tecnico) viene riconosciuta l'indennità di disagio come prevista dall'art.70 bis comma 1 lett. a) del CCNL 21.05.2018 soltanto nei giorni in cui svolgono l'attività in missione, ovvero al di fuori del comune della sede di lavoro nella misura individuata dal Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente della Camera di Commercio di Arezzo-Siena 2023-2025.	€ 3.000,00
Risorse destinate ai dipendenti camerali che hanno svolto le attività relative ai concorsi a premio, nella misura prevista dalla determinazione del Segretario Generale n. 12 in data 09.03.2020.	€ 1.000,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge. Art. 45 – comma 2 – e segg. D. Lgs. 36/2023 e ss.mm.ii. (Codice dei contratti pubblici) – incentivi per le funzioni tecniche svolte dal personale.	€ 500,00
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'</b>	<b>€ 427.954,62</b>

Si precisa che eventuali economie che si dovessero verificare al 31.12.2025 nei singoli istituti saranno utilizzate per incrementare l'importo destinato alla produttività dell'anno 2025, al tempo stesso se dovessero occorrere maggiori risorse negli istituti diversi dai compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi andranno a decremento di quanto previsto per il suddetto istituto.

**ARTICOLO 6  
 WELFARE INTEGRATIVO**

Le parti convengono che una somma pari allo stanziamento di bilancio di € 14.500,00 che figurava nel preventivo 2025 della Camera di Commercio di Arezzo per interventi assistenziali in favore del personale, venga destinata ai benefici di cui all'art. 82 del CCNL 16.11.2022.

In particolare ci si concentrerà, vista l'entità delle risorse disponibili, sulle iniziative di sostegno al reddito delle famiglie di cui al c. 1 lett. a) del citato art. 82. Viene previsto un contributo per spese mediche nell'importo individuale massimo ottenibile suddividendo le risorse disponibili per il numero delle domande presentate dai dipendenti in servizio.

Sarà possibile usufruire delle risorse del welfare integrativo mediante:

Paolo Pan

- Rimborso di spese mediche: si prenderanno in considerazione le spese mediche sostenute nell'anno solare 2025 dal dipendente per sé o per il coniuge ed i familiari fiscalmente a carico, con riferimento alle seguenti prestazioni o interventi:
  - a. prestazioni specialistiche e ospedaliere;
  - b. esami diagnostici;
  - c. spese farmaceutiche;
  - d. spese sostenute per l'acquisto di protesi e altri strumenti e presidi medico-chirurgici in genere;
  - e. assistenza infermieristica e riabilitativa.

L'importo del contributo viene differenziato e riparametrato in relazione al reddito camerale, in modo tale che il sussidio erogato sia inversamente proporzionale al reddito. Gli scaglioni di reddito e la relativa percentuale di sussidio riconosciuta, sono pertanto definiti come di seguito:

- |                              |                                  |
|------------------------------|----------------------------------|
| 1. fino ad € 36.151,98       | 100% del contributo riconosciuto |
| 2. € 36.151,99 - € 70.000,00 | 70% del contributo riconosciuto  |



Pade Pann