



CAMERA DI COMMERCIO
AREZZO-SIENA

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2024

SOTTOSCRITTO IN DATA 24/11/2024

La delegazione di parte pubblica:

- Avv. Marco Randellini (Presidente)
- Dott. Mario Del Secco

I rappresentanti delle seguenti OO.SS.:

- CISL FP

- FP CGIL

- UIL FPL

I rappresentanti RSU:

- Soldati Giorgio
- Valdarnini Miria
- Guarino Paola
- Daveri Massimiliano
- Grazzini Marco

**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE
DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI AREZZO -SIENA
ANNO 2024**

INDICE

Articolo 1	
Finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.....	pag....3
Articolo 2	
Utilizzo delle risorse disponibili per le politiche di sviluppo del personale	pag....4
Articolo 3	
Progressioni economiche all'interno delle aree.....	pag....5
Articolo 4	
Differenziazione del premio individuale.....	pag....6
Articolo 5	
Compensi per l'incentivazione della produttività e Compensi per le indennità di condizioni di lavoro.....	pag....6
Articolo 6	
Welfare integrativo.....	pag....8

Le risorse complessive vengono pertanto utilizzate secondo quanto previsto dall'art. 80 del CCNL 16.11.2022.

Dalle risorse stabili pari ad € 416.038,59 sono stati decurtati i seguenti valori:

Totale risorse stabili	€ 416.038,59
1) Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica all'interno della categoria: le progressioni economiche orizzontali già attribuite negli anni precedenti al 2023 e che impattano sul fondo per il periodo 01.01.2024-31.12.2024 € 159.567,25	
2) Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi al differenziale stipendiale derivante dalle progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16.11.2022) con decorrenza 01.01.2023 € 23.150,00	
3) Fondo per la corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL 22/01/2004 € 35.567,94	
5) Risorse già a carico del bilancio corrispondenti alle differenze stipendiali B3/B1 E D3/D1 € 10.614,29	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 228.899,48
Risorse stabili disponibili per la contrattazione integrativa	€ 187.139,11

Alle risorse stabili disponibili per la contrattazione si sommano le risorse variabili:

	2024
Risorse stabili disponibili per la contrattazione	€ 187.139,11
Risorse variabili	€ 270.095,57

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCDI), redatta ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL del 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali, si applica a tutto il personale non dirigente dipendente della Camera di Commercio di Arezzo-Siena assunto a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale, ivi incluso il personale in distacco sindacale.

ARTICOLO 1
FINANZIAMENTI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

Le parti prendono atto che l'importo del Fondo per le risorse decentrate anno 2024 ammonta complessivamente ad € 686.134,16 suddiviso, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 79 del CCNL 16.11.2022, in:

Anno 2024		
a)	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 416.038,59
b)	Totale risorse variabili	€ 270.095,57
c)	Totale Fondo per le risorse decentrate	€ 686.134,16

Le parti prendono altresì atto che il presente contratto rispetta quanto disposto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 circa il limite di spesa del trattamento accessorio del personale. Il CCNL del 21.05.2018 nel prendere atto del vigente limite di legge, fa tuttavia salvi con la dichiarazione congiunta n. 5 gli incrementi del Fondo disposti dall'art. 67 comma 2 lett. a) e b) dello stesso contratto, come richiamato dal comma 2 lettera a) dell'art. 79 CCNL 16.11.2022.

ARTICOLO 2
UTILIZZO DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL
PERSONALE

La ripartizione e la destinazione delle risorse stabili mirano al finanziamento in via prioritaria degli istituti che hanno carattere di certezza, continuità e stabilità derivanti anche da impegni preventivamente assunti dalle precedenti contrattazioni decentrate e che di seguito vengono riportati:

- 1) risorse finanziarie per interventi selettivi miranti a riconoscere la progressione orizzontale ai dipendenti in possesso delle competenze adeguate al profilo e Area di inquadramento;
- 2) risorse finanziarie sufficienti a garantire importi obbligatori previsti dai CCNL ed in particolare con riferimento all'erogazione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22.01.2004.

Totale risorse disponibili per la contrattazione	€ 457.234,68
--	--------------

ARTICOLO 3 PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali", da intendersi come incrementi stabili dello stipendio.

I differenziali stipendiali, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, sono riconosciuti, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti.

Ai fini dell'attribuzione dei differenziali stipendiali, il lavoratore deve essere alla data del 1.1.2024 dipendente della Camera di Commercio di Arezzo-Siena, non deve aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi due anni (2022-2023), non essere stato destinatario di provvedimenti disciplinari superiori alla multa ed essere in possesso di almeno tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza 1° gennaio 2024 e viene effettuata sulla base di quanto previsto nell'art. 10 del Contratto decentrato Integrativo del personale non dirigente della Camera di Commercio di Arezzo-Siena 2023-2025.

Con il presente contratto si stabilisce che per l'anno 2024 sono previste le seguenti selezioni:

PROGRESSIONI ECONOMICHE 2024	TOTALE DIPENDENTI 1.1.2024	AVENTI DIRITTO PEO 2024	POSTI A SELEZIONE	COSTO UNITARIO	COSTO
Area dei funzionari	9	5	2	1.600,00	3.200,00
Area degli Istruttori	52	32	16	750,00	12.000,00
Area degli Operatori Esperti	14	8	4	650,00	2.600,00
					17.800,00

La previsione di risorse ad esso destinate è pari ad € 17.800,00.

Le parti stabiliscono di aggiornare l'art. 10 del Contratto decentrato Integrativo del personale non dirigente della Camera di Commercio di Arezzo-Siena 2023-2025 come di seguito specificato:

Articolo 10

Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree

1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, possono essere attribuiti, nel corso

della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio.

2. I differenziali stipendiali, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, sono riconosciuti, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 5.

3. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina di cui all'art.14 CCNL 16.11.2022 sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 dello stesso CCNL.

4. Gli oneri di cui al comma 3 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.

5. Ai fini dell'attribuzione dei differenziali stipendiali, il lavoratore non deve aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi due anni e di non essere stato destinatario di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

6. L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.

7. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

8. Il numero dei differenziali stipendiali da attribuire annualmente per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa.

9. Per accedere alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali dovrà essere stilata una graduatoria data dalla media ponderata dei seguenti criteri:

AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

- 55 punti: media delle tre ultime valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- 35 punti: esperienza professionale, per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale:
 - Anni di servizio nella stessa area (ex categoria D): 3 punti per ogni anno;
- 10 punti: titolo di accesso dall'esterno per l'area dei funzionari:
 - laurea

AREA DEGLI ISTRUTTORI

- 55 punti: media delle tre ultime valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- 40 punti: esperienza professionale, per “esperienza professionale” si intende quella maturata

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with circled initials.

nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale:

- Anni di servizio nella stessa area (ex categoria C): 3 punti per ogni anno;
- 5 punti: titolo di accesso dall'esterno per l'area degli istruttori:
 - Scuola secondaria di secondo grado

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

- 55 punti: media delle tre ultime valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- 40 punti: esperienza professionale, per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale:
 - Anni di servizio nella stessa area (ex categoria B): 3 punti per ogni anno;
- 5 punti: titolo di accesso dall'esterno per l'area degli operatori esperti:
 - Scuola dell'obbligo (primo ciclo di istruzione) accompagnata da una specifica qualificazione professionale

10. In caso di parità di punteggio precede chi ha la maggiore anzianità, nell'area per cui partecipa alla selezione, presso la Camera di Commercio, in caso di ulteriore parità chi ha la media delle tre ultime valutazioni più elevata e in ultima analisi chi ha la maggiore età anagrafica.

11. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

12. Per la valutazione dell'esperienza professionale e delle capacità culturali e professionali si fa riferimento alla data di decorrenza giuridica delle progressioni economiche all'interno delle aree.

13. Le progressioni sono attribuite, con provvedimento del Segretario Generale, secondo l'ordine di graduatoria, in relazione all'entità delle disponibilità economiche destinate nell'apposito fondo, ai sensi dell'art. 80 comma 2 lett. j) C.C.N.L. 2019-2021, ed annualmente contrattate.

Ad integrazione di quanto previsto nel citato accordo triennale si precisa che possono partecipare alla selezione coloro che alla data del 01.01.2024 abbiano due anni di anzianità nell'Area per cui concorrono.

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata alla sola selezione prevista per l'anno 2024.

RISORSE DISPONIBILI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2024	
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 457.234,68

ms

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

7

Progressioni economiche all'interno delle aree Sulla base di quanto previsto dall'articolo 3 del presente Contratto e in base alle posizioni messe a selezione per l'anno 2024	€ 17.800,00
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'	€ 439.434,68

ARTICOLO 4
DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Ai sensi dell'art. 8 del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente della Camera di Commercio di Arezzo-Siena per il triennio 2023-2025 la misura della maggiorazione del premio individuale disciplinata dall'art. 81 del CCNL 16.11.2022 da attribuire ai dipendenti che hanno conseguito la valutazione più elevata è stabilita nel 30% del valore medio pro-capite del personale valutato positivamente. I relativi oneri faranno carico alla previsione di cui all'art. 2: compensi per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi, da ritenere comprensiva degli stessi. La quota di dipendenti che usufruirà di tale emolumento è determinata nell'11%, corrispondente a n. 8 unità. I dipendenti saranno individuati per Area di appartenenza, nella misura di n. 1 per l'area dei Funzionari, n. 5 per l'Area degli Istruttori e n. 2 per l'Area degli operatori Esperti.

L'Amministrazione, nelle aree in cui c'è un solo dipendente potenzialmente beneficiario della suddetta maggiorazione, può assegnare tale differenziale ad altra area.

In caso di parità di punteggio precede chi ha la maggiore anzianità di servizio (in ordine di priorità: nell'Area di appartenenza presso l'Ente); in caso di ulteriore parità precede il più anziano di età.

ARTICOLO 5
COMPENSI PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ E COMPENSI PER LE INDENNITÀ DI CONDIZIONI DI LAVORO

Le risorse disponibili per la contrattazione saranno utilizzate come di seguito indicato:

UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2024		
Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi. L'attribuzione dei compensi diretti ad incentivare la produttività è strettamente correlata ad un suo effettivo incremento ed al miglioramento quali-quantitativo dei servizi, da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. Il pagamento di detti compensi avviene solo a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti		€ 427.434,68

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI AREZZO-SIENA
IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2024

dall'attività di programmazione della Camera di Commercio di Arezzo-Siena.(ricomprende anche la differenziazione del premio individuale) Il sistema di incentivazione del personale camerale, pertanto, si fonda sulla produttività su base annua, che verrà corrisposta secondo quanto previsto dall'allegato 8: "Metodologia di valutazione della qualità della prestazione personale non dirigenziale" del sistema di misurazione e valutazione della Camera di Commercio di Arezzo-Siena approvato con la delibera di giunta n.89 del 7.12.2020 e sue successive modifiche ed integrazioni	€ 420.934,68	
Progetto speciale Unioncamere Toscana Al personale coinvolto in staff al Segretario Generale dell'Unioncamere Toscana, sulla base della convenzione stipulata tra i due enti, spettano specifici compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi legati ad ulteriori obiettivi specifici ad essi assegnati	€6.500,00	
Compensi per le indennità di condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018 Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa (per valori di cassa si intendono contanti) compete un'indennità giornaliera. Tale indennità compete per le sole giornate di effettiva movimentazione di valori nella misura stabilita dall'art. 10 c. 1 del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente della Camera di Commercio di Arezzo-Siena per il triennio 2023-2025. Al personale adibito alla conduzione di autoveicoli (personale dell'area degli operatori esperti inquadrati nel profilo di Operatore esperto tecnico) viene riconosciuta l'indennità di disagio come prevista dall'art.70 bis comma 1 lett. a) del CCNL 21.05.2018 soltanto nei giorni in cui svolgono l'attività in missione, ovvero al di fuori del comune della sede di lavoro nella misura individuata dal Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente della Camera di Commercio di Arezzo-Siena 2023-2025.	€ 8.000,00 € 3.000,00	€ 11.000,00
Risorse destinate ai dipendenti camerale che hanno svolto le attività relative ai concorsi a premio, nella misura prevista dalla determinazione del Segretario Generale n. 12 in data 09.03.2020.		€ 1.000,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'		€ 439.434,68

Si precisa che eventuali economie che si dovessero verificare al 31.12.2024 nei singoli istituti saranno utilizzate per incrementare l'importo destinato alla produttività dell'anno 2024, al tempo stesso se dovessero occorrere maggiori risorse negli istituti diversi dai compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi andranno a decremento di quanto previsto per il suddetto istituto.

ARTICOLO 6 WELFARE INTEGRATIVO

Le parti convengono che una somma pari allo stanziamento di bilancio di € 14.500,00 che figurava nel preventivo 2024 della Camera di Commercio di Arezzo per interventi assistenziali in favore del personale, venga destinata ai benefici di cui all'art. 82 del CCNL 16.11.2022.

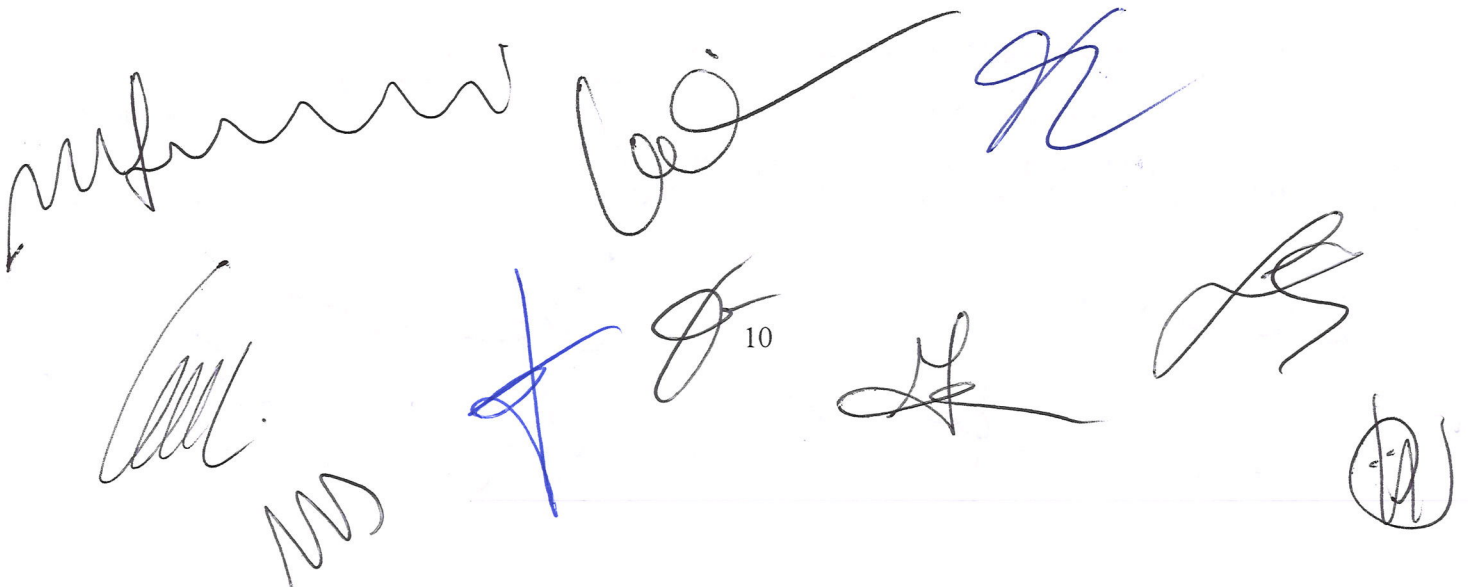
In particolare ci si concentrerà, vista l'entità delle risorse disponibili, sulle iniziative di sostegno al reddito delle famiglie di cui al c. 1 lett. a) del citato art. 82. Viene previsto un contributo per spese mediche nell'importo individuale massimo ottenibile suddividendo le risorse disponibili per il numero delle domande presentate dai dipendenti in servizio.

Sarà possibile usufruire delle risorse del welfare integrativo mediante:

- Rimborso di spese mediche: si prenderanno in considerazione le spese mediche sostenute nell'anno solare 2024 dal dipendente per sé o per il coniuge ed i familiari fiscalmente a carico, con riferimento alle seguenti prestazioni o interventi:
 - a. prestazioni specialistiche e ospedaliere;
 - b. esami diagnostici;
 - c. spese farmaceutiche;
 - d. spese sostenute per l'acquisto di protesi e altri strumenti e presidi medico-chirurgici in genere;
 - e. assistenza infermieristica e riabilitativa.

L'importo del contributo viene differenziato e riparametrato in relazione al reddito camerale, in modo tale che il sussidio erogato sia inversamente proporzionale al reddito. Gli scaglioni di reddito e la relativa percentuale di sussidio riconosciuta, sono pertanto definiti come di seguito:

1. fino ad € 36.151,98	100% del contributo riconosciuto
2. € 36.151,99 - € 70.000,00	70% del contributo riconosciuto

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black and blue ink. There are approximately ten distinct marks, including a large wavy signature on the left, a blue 'X' mark, and various other stylized signatures and initials scattered across the bottom right area.