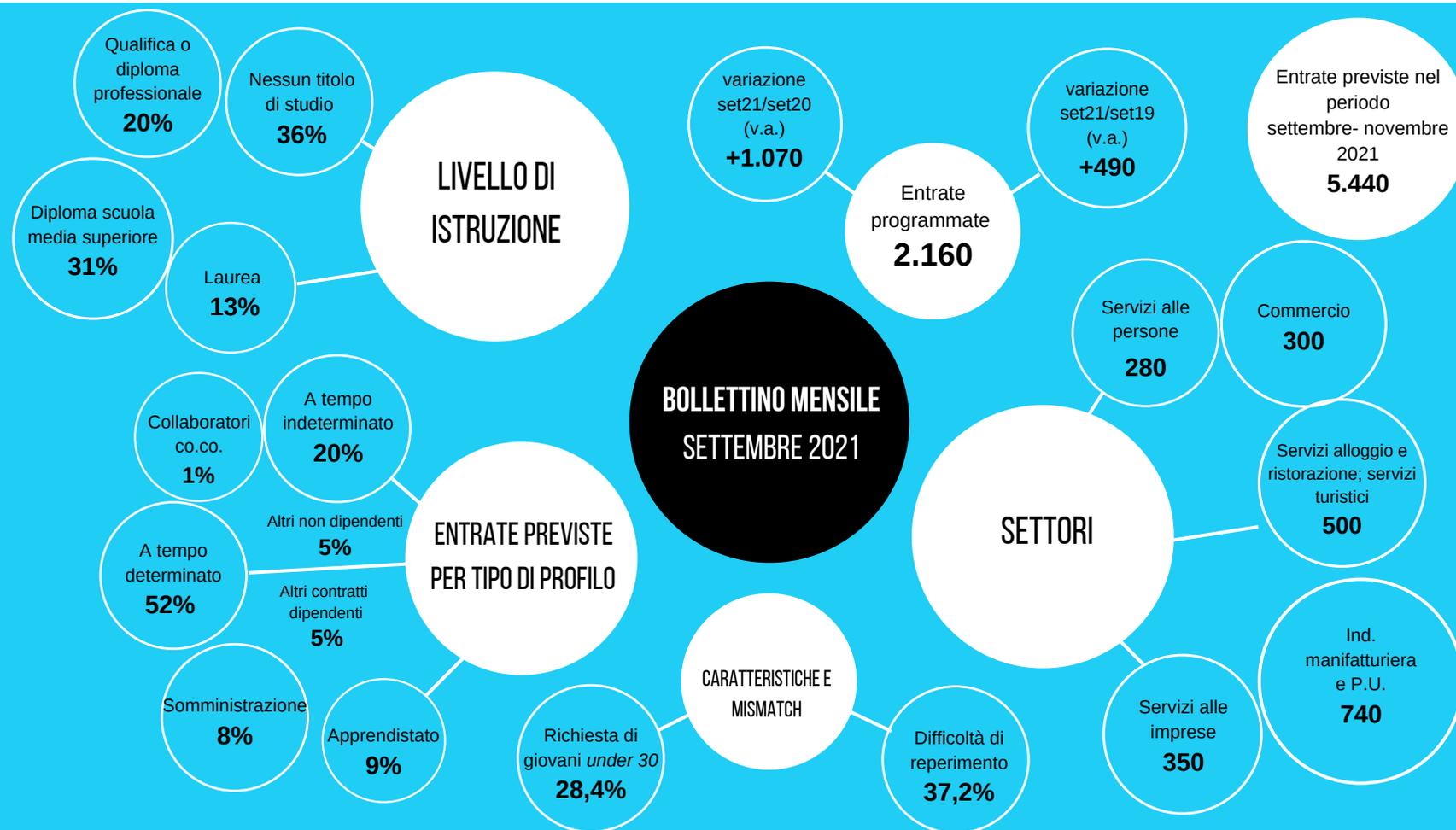


EXCELSIOR INFORMA

PROVINCIA DI SIENA- SETTEMBRE 2021

Nel bollettino mensile completo e nelle tavole statistiche troverai:

- Le opportunità di lavoro territoriali (dati complessivi)
- Aree funzionali di inserimento delle professioni
- Le professioni riservate ai giovani
- Le professioni più richieste, quelle di più difficile reperimento.
- Titoli di studio più richiesti e quelli di più difficile reperimento
- Dinamiche settoriali
- Le forme contrattuali

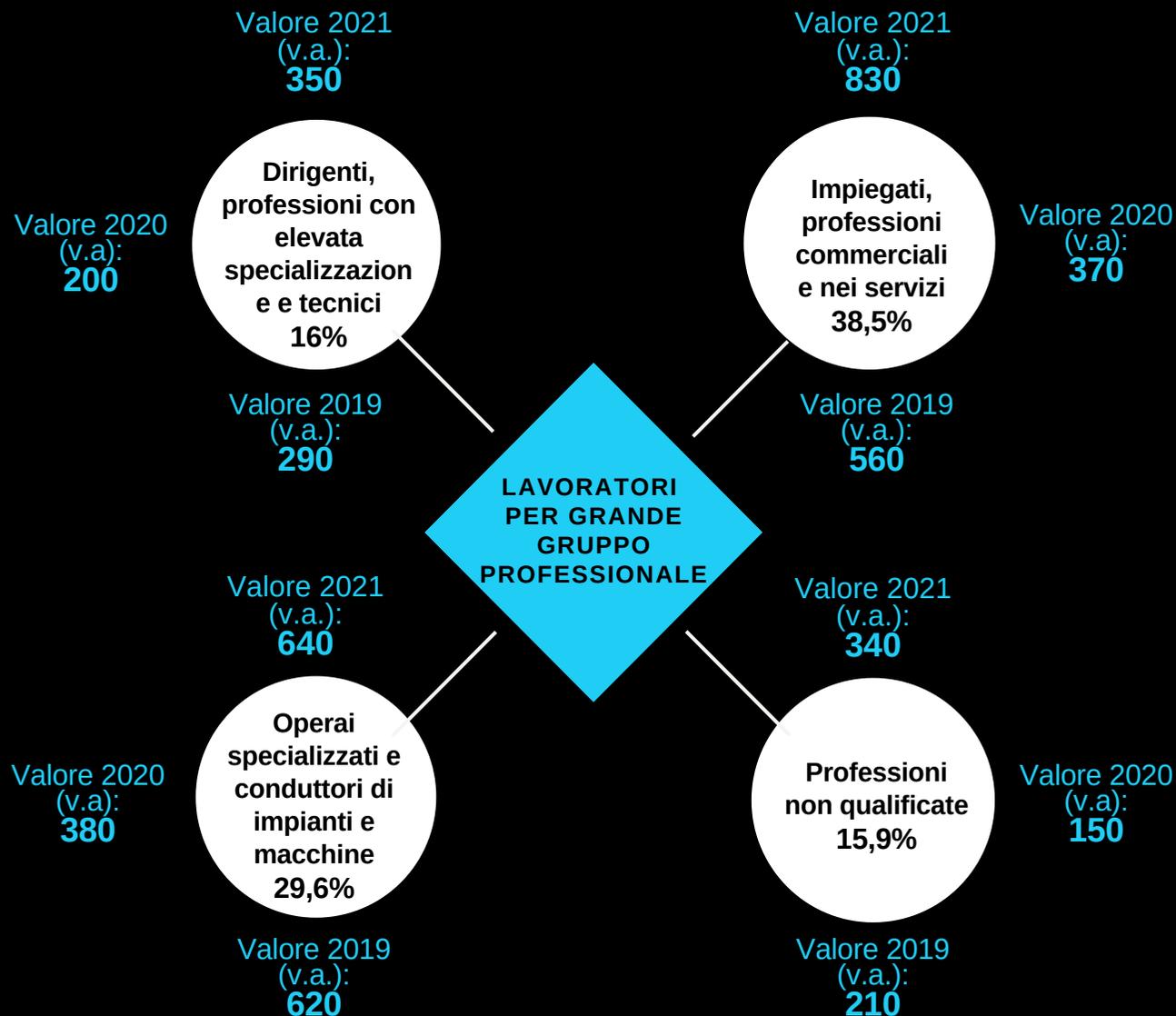


Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Sono 350 le assunzioni previste dalle imprese nel mese di settembre 2021 per quanto riguarda **Dirigenti e professioni a elevata specializzazione** (16% del totale assunzioni).

Per i due gruppi professionali più gettonati si registrano 830 ingressi per **Impiegati e professioni commerciali nei servizi** (38,5% del totale assunzioni) e 640 entrate per gli **Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine** (29,6% delle assunzioni totali).

Infine, le **Professioni non qualificate** sono 340 cioè il 15,9% del totale assunzioni

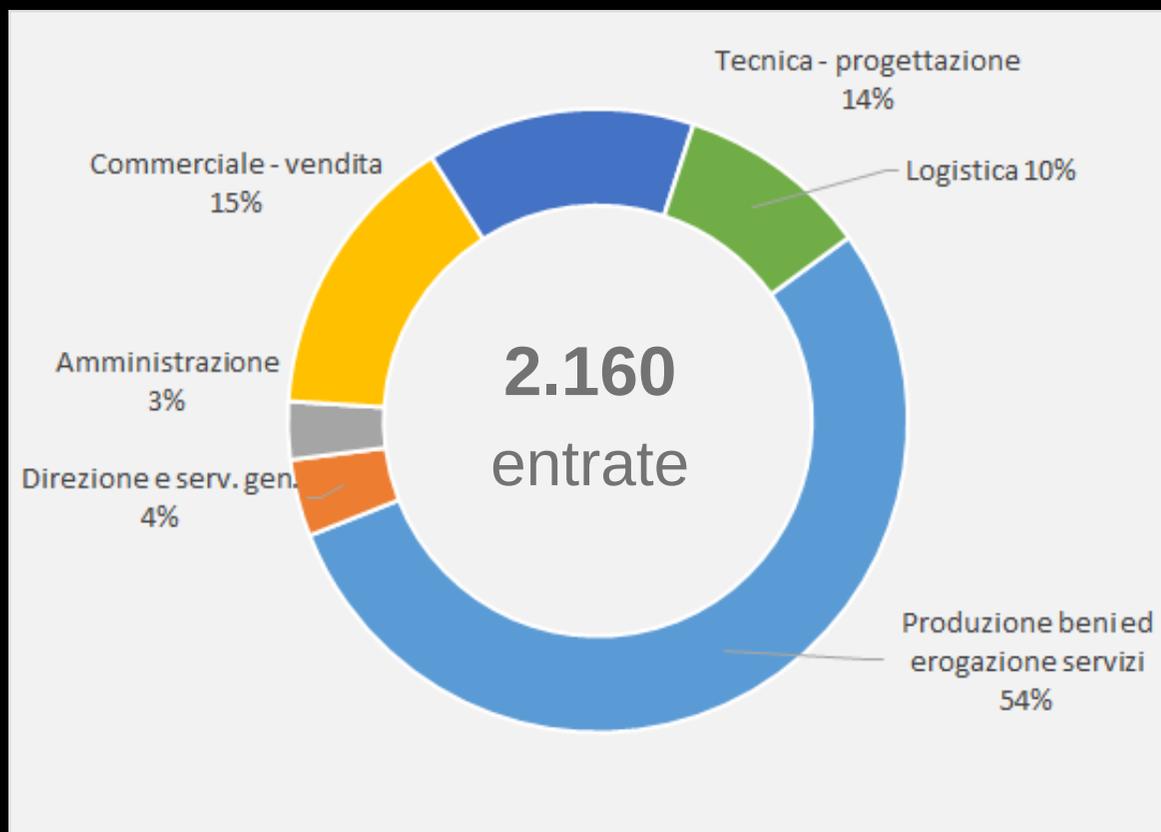


Aree funzionali di inserimento delle professioni

La maggior parte delle assunzioni è afferente all'area funzionale della "Produzione di beni ed erogazione di servizi" (54% del totale).

Seguono l'area "Commerciale e vendita" con il 15%, quella "Tecnica e della progettazione" con il 14% delle assunzioni, la "Logistica" con il 10%, la "Direzione e servizi generali" (5%), e per finire la "Amministrativa finanziaria, legale e di controllo gestione" (4%) .

Entrate previste a settembre per area funzionale di inserimento

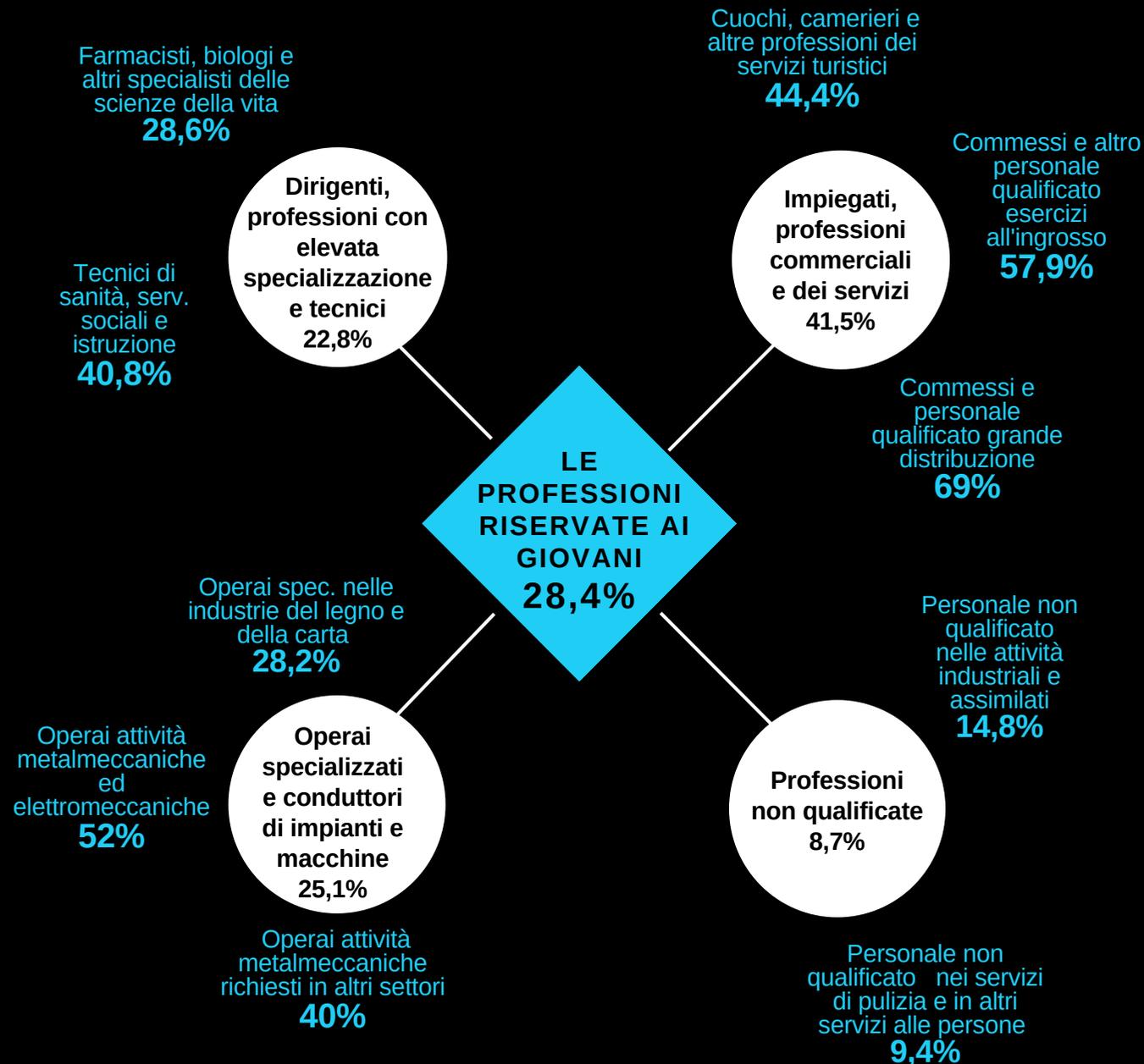


Le professioni riservate ai giovani

A livello complessivo il 28,4% delle assunzioni viene espressamente riservato agli *under 30*.

Sopra la media le percentuali degli "Impiegati, professioni commerciali e dei servizi" (41,5%).

Particolarmente elevata la richiesta di giovani nelle assunzioni di Commessi nella grande distribuzione (69%) e in esercizi all'ingrosso (57,9%), di Operai attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche (52%) e di Tecnici di sanità, servizi sociali e istruzione (40,8%).

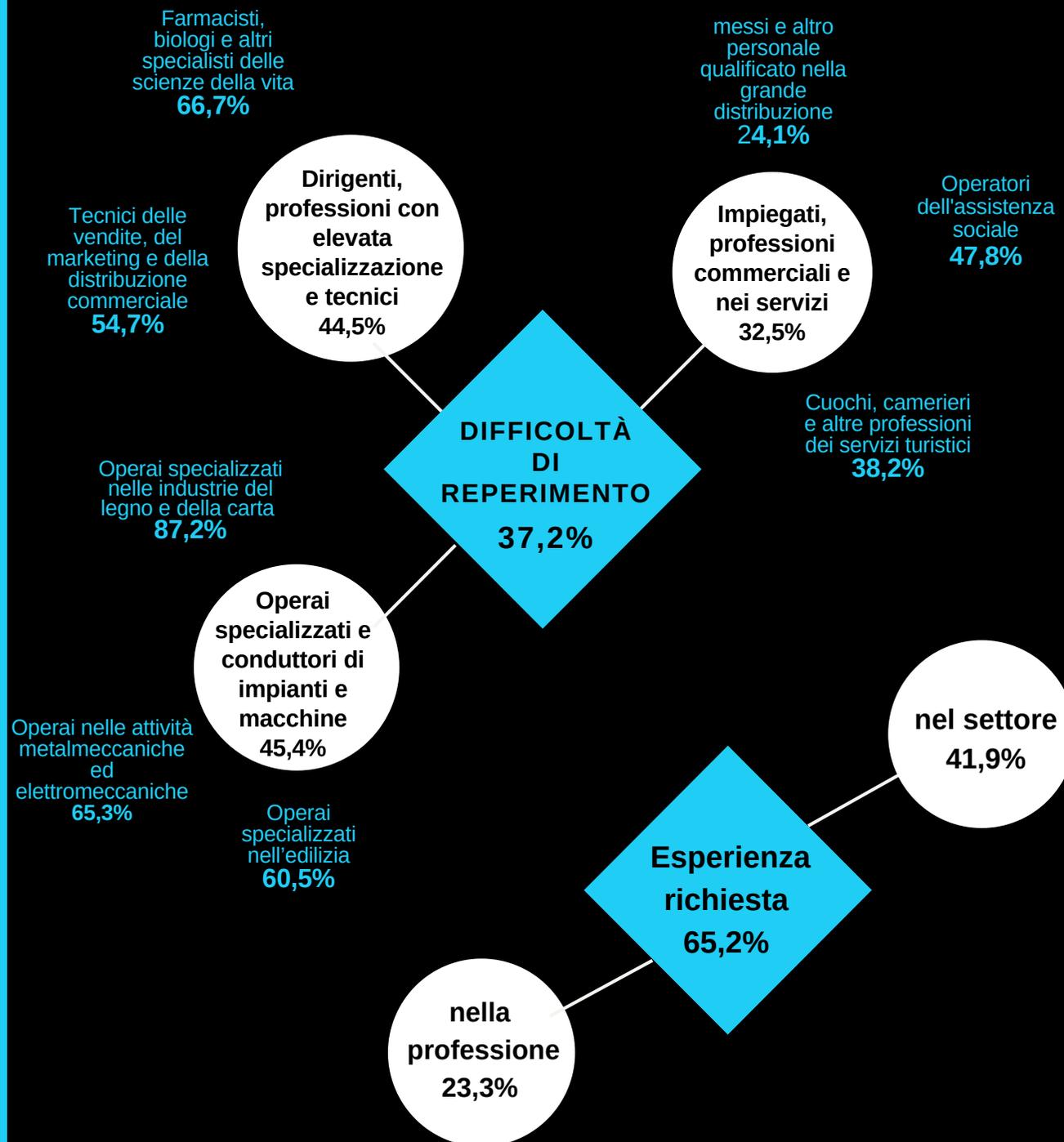


La difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

In media il 37,2% delle assunzioni programmate sono considerate dalle imprese come difficili da reperire.

Sopra la media i valori delle professioni di elevata specializzazione e tecniche (44,5%) e quelle degli operai specializzati e conduttori di impianti e macchine (45,4%). Minori le difficoltà incontrate per il reperimento di impiegati e professioni commerciali e dei servizi (32,5%).

Nella maggior parte dei casi (65,2%) viene richiesta una precedente esperienza, o generica nel settore (41,9%) o specifica nella professione (23,3%).



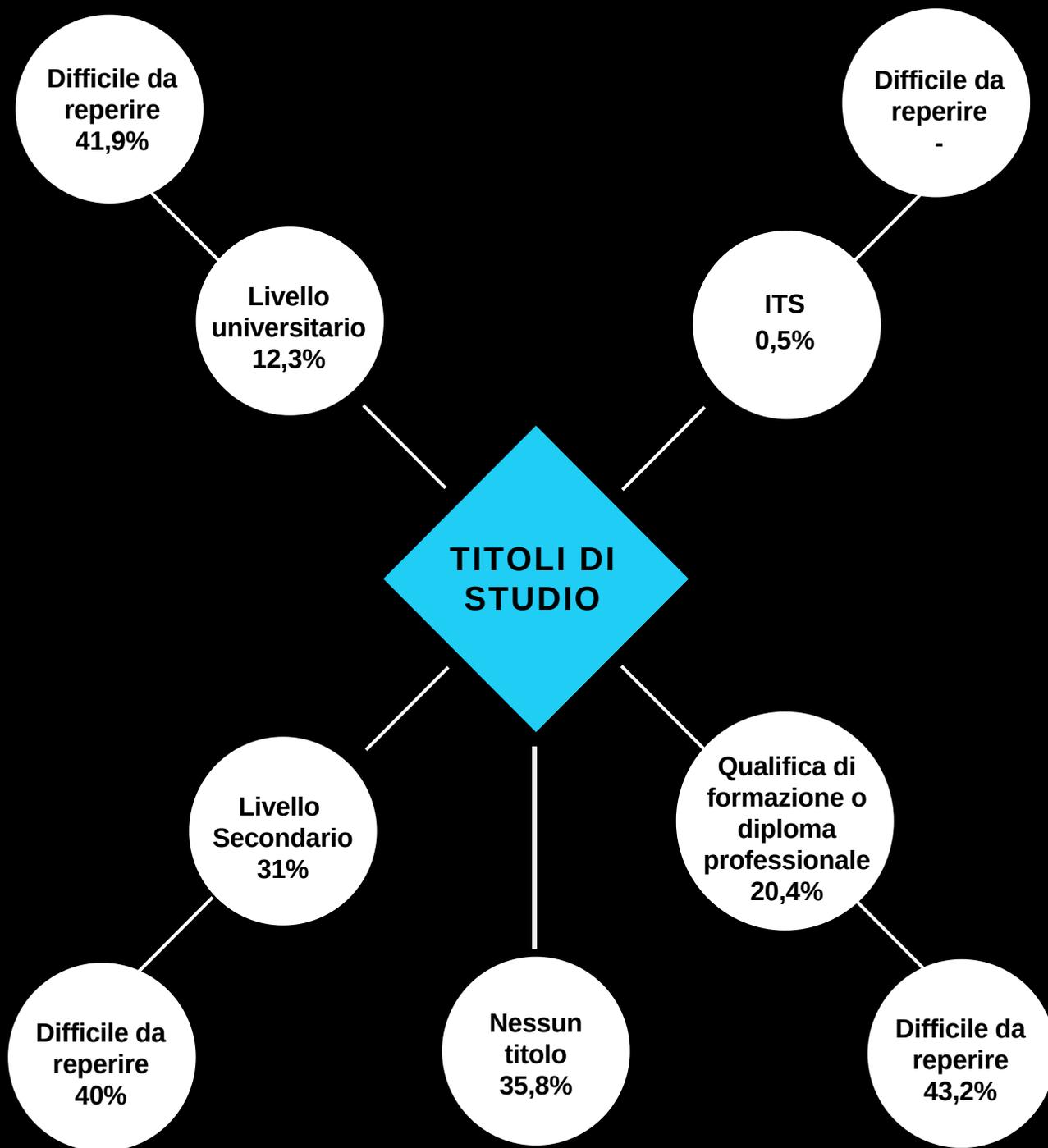
Titoli di studio più richiesti e quelli di più difficile reperimento

I titoli di studio più richiesti è sempre quello del livello secondario (31%), seguito dalla qualifica / diploma professionale (20,4%) e dal livello universitario (12,3%).

Ancora limitata la domanda specifica per gli ITS (0,5%).

Purtroppo ancora elevata la quota di assunzioni per le quali non viene richiesto uno specifico titolo di studio (35,8%).

I livelli di istruzione per i quali si riscontrano le maggiori difficoltà di reperimento sono la qualifica/diploma professionale (43,2%), il livello universitario (41,9%) ed il livello secondario (40%).



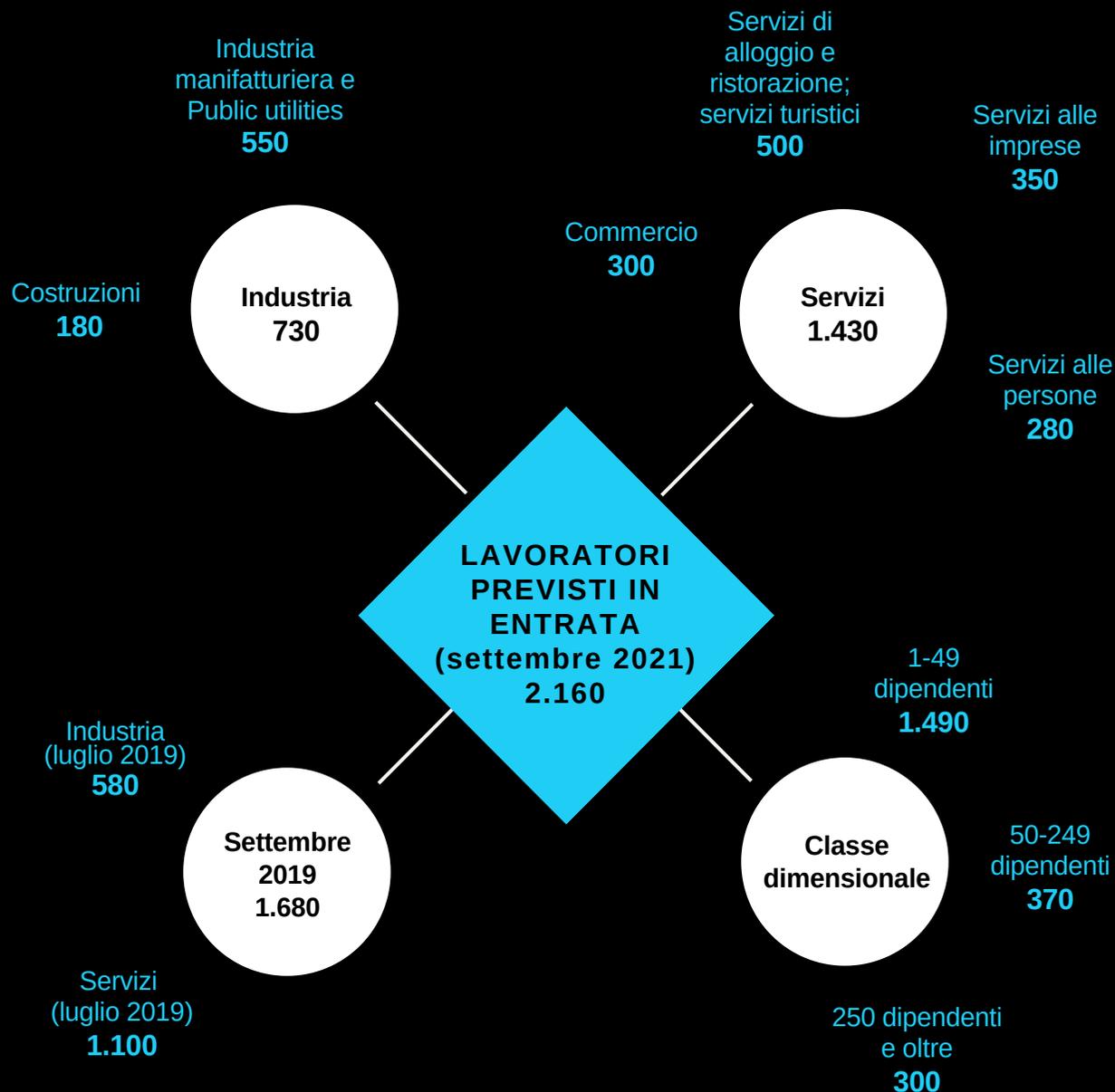
Dinamiche settoriali

Il 66,2% delle assunzioni previste a settembre sono riferibili al comparto dei servizi, mentre il 33,8% residuo riguarderà l'industria in senso esteso.

Nel comparto dei **servizi** il 35% delle entrate è riferibile ai servizi di alloggio, ristorazione e turistici.

In quello dell'industria, le assunzioni sono concentrate per la maggior parte nel manifatturiero in senso stretto e solo marginalmente nelle costruzioni.

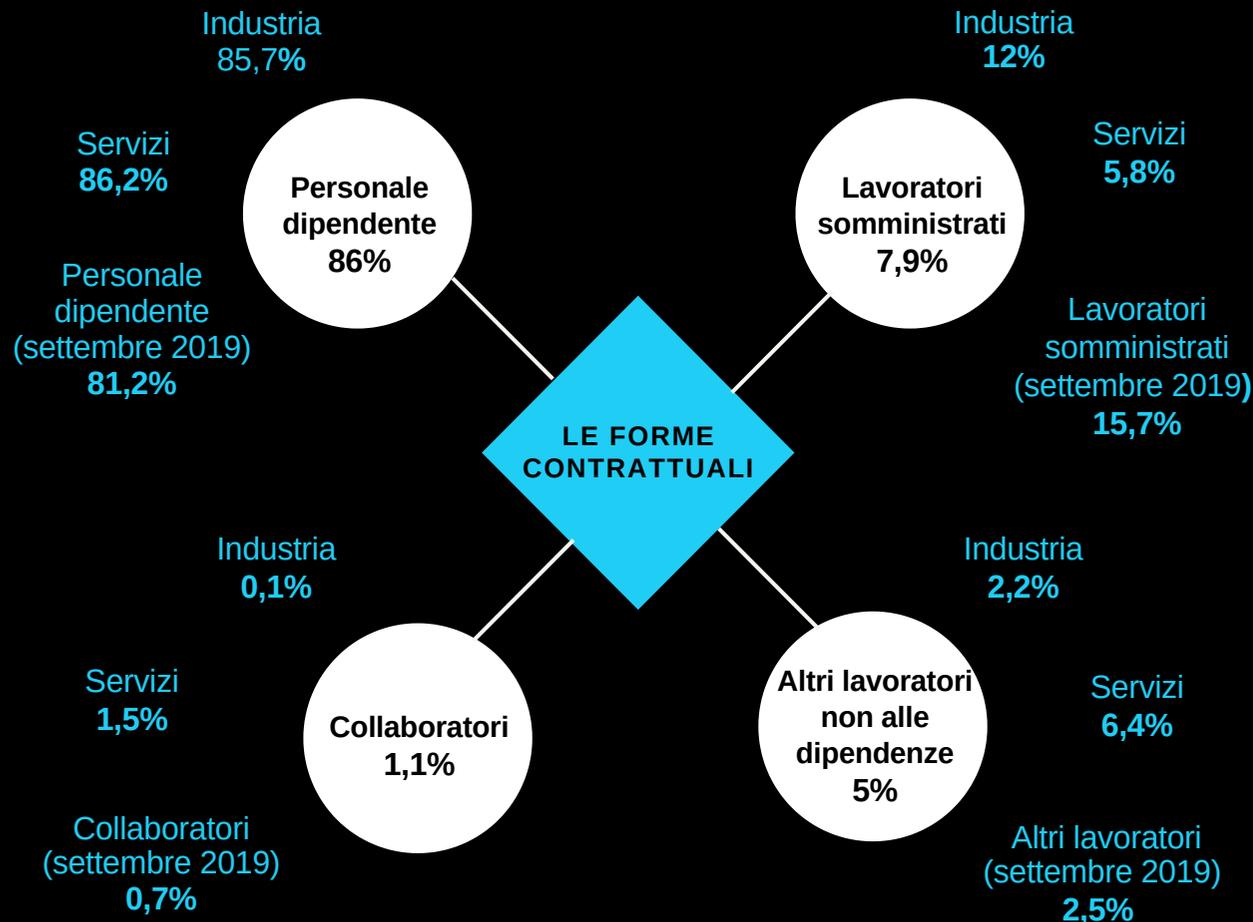
Rispetto ad settembre 2019 le entrate aumentano di 480 unità, di cui 160 nell'industria e 330 nei servizi.



Le assunzioni per tipo di contratto

L'86% delle assunzioni programmate per agosto sarà per Personale dipendente (indeterminato, determinato, apprendistato), cinque punti percentuali in più rispetto al 2019.

Le assunzioni non alle dipendenze saranno costituite in particolare da Lavoratori somministrati (11%) e solo in minima parte da Collaboratori (1%) e da Altri lavoratori non alle dipendenze (2%).



ENTRATE DI PERSONALE DIPENDENTE PER SETTORE DI ATTIVITA' E TIPOLOGIA CONTRATTUALE

