



CAMERA DI COMMERCIO  
AREZZO-SIENA



FMPS  
Fondazione Monte dei Paschi di Siena



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240



***Giornata dell'Economia 2023***

**SIENA2030**

**[www.siena2030.org](http://www.siena2030.org)**

**Prof.ssa Francesca Gagliardi**

*Dipartimento di Economia Politica e Statistica*

*Siena, 18 Luglio 2023*



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

# Overview

- ▣ Una sintesi socio-economica dell'ultimo anno
- ▣ La vulnerabilità a livello locale
- ▣ La disparità di genere



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

# Una sintesi socio-economica dell'anno 2022

## *Dal rapporto annuale IRPET 2023*

- L'economia toscana è rimasta nel corso del 2022 su una **fase espansiva** nonostante le politiche monetarie restrittive e l'incertezza persistente per le tensioni geopolitiche.
- Il tasso stimato di **crescita del Pil** è stato pari a 4,1 punti percentuali, superiore al dato nazionale (+3,8%), soprattutto per effetto di un più accentuato dinamismo del **turismo** nella nostra regione.
- La crescita nel 2022 è stata trainata in Toscana ma anche in Italia, soprattutto dalla **domanda interna**: da un lato gli investimenti, che sono stati sospinti dagli **incentivi pubblici** destinati al settore delle costruzioni; dall'altro i **consumi**, che hanno goduto della spinta fornita dal turismo e delle riserve di risparmio accumulato dalle famiglie durante la pandemia.



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

# I primi mesi del 2023

Nel primo trimestre 2023, nonostante gli **aumenti delle posizioni di lavoro** che si osservano anche nel manifatturiero, l'indice della produzione industriale è **negativo**, con una flessione tendenziale dell'1,9% e dello 0,7% su base congiunturale.



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

# E le famiglie?

*Dai risultati di un'indagine condotta da IRPET e UNISI*

Per effetto principalmente dell'**inflazione** che riduce il potere d'acquisto delle famiglie, nonostante il graduale rientro dei prezzi, troppe famiglie avvertono ancora un senso di **insicurezza**.

16 nuclei familiari toscani su 100 si percepiscono **poveri** (erano 14 l'anno precedente).

Ogni 100 nuclei, 60 dichiarano di **arrivare con difficoltà a fine mese** nella gestione delle proprie spese: 2 in più di quante non lo dichiarassero nel corso del 2022.



# E le famiglie?

La difficoltà con cui una fetta non trascurabile di famiglie toscane affronta l'aumento dei prezzi è confermata dalla percentuale che deve **rinunciare al consumo** di alcune tipologie di beni:

**gite e viaggi** (37% delle famiglie intervistate);  
**spese per mobili e articoli per la casa** (35%);  
**spese per ristorazione e tempo libero** (33%).

Su altre tipologie di beni, come i prodotti **alimentari**, prevale invece la strategia basata sulla **ricerca di prezzi più convenienti** (61% delle famiglie), mentre l'aumento dei prezzi delle bollette è fronteggiato soprattutto attraverso una contrazione dei consumi (53% delle famiglie).



# E le famiglie?

Le priorità per l'agenda di governo per le famiglie toscane sono le seguenti:

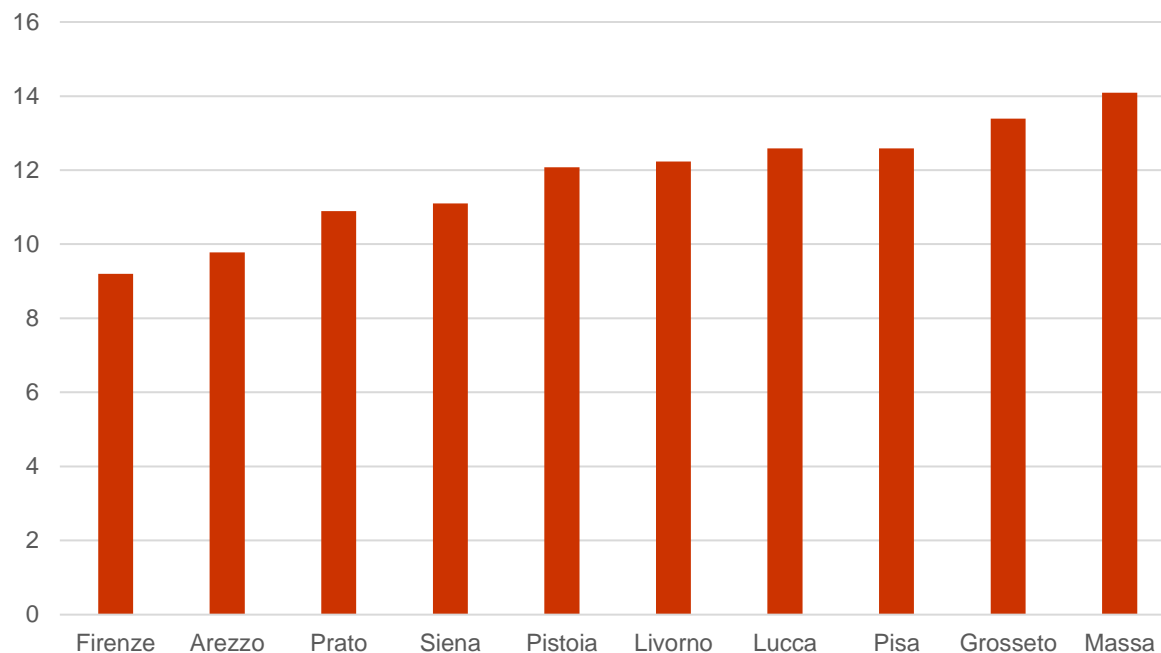
- per la maggioranza (40%) preferirebbero allocare un ipotetico budget di risorse prevalentemente per la soluzione di problemi che riguardano il **presente** (più rapido accesso ai servizi sanitari, la lotta ai rincari, il contrasto alla povertà...)
- non più del 25% dichiara più urgenti gli obiettivi di sostenibilità di **lungo periodo** (il contrasto al declino demografico, al cambiamento climatico, ...).



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

# La vulnerabilità a livello locale

Indagine sulla Vulnerabilità alla Povertà in Toscana (IRPET e UNISI)  
Indice di povertà relativa anno 2021







# La vulnerabilità a livello locale

Dimensioni	Indicatori
<b>1 Vulnerabilità finanziaria</b>	Incapacità di fronteggiare spese inattese per gli importi: 5000, 2000, 800 euro
<b>2 Vulnerabilità per esigenze specifiche dei bambini</b>	Costi per: trasporti, abbigliamento, giocattoli e cibo da bambini educazione (libri e materiale scolastico, iscrizioni)
<b>3 Bisogni primari e stile di vita inclusivo</b>	Pasti con carne o pesce
	Abitazione adeguatamente riscaldata
	Coprire le spese sanitarie
	Riuscire a coprire i costi per una settimana di vacanza fuori casa
	Andare al cinema o a teatro
Andare a cena fuori almeno una volta al mese	

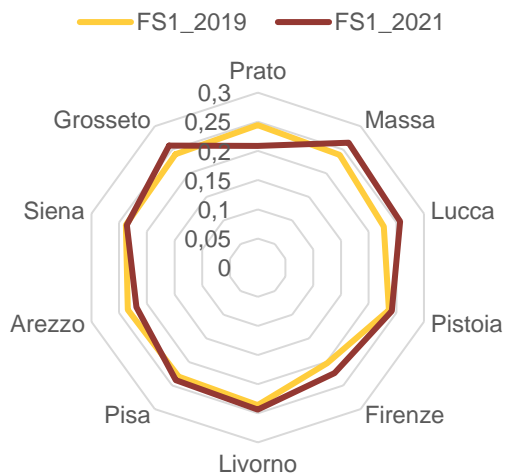
Province	Totale	1	2	3
<b>Prato</b>	10.05	20.85	13.59	10.10
<b>Massa</b>	13.28	26.48	13.66	14.11
<b>Lucca</b>	12.83	25.70	13.65	13.55
<b>Pistoia</b>	11.96	24.18	13.63	12.47
<b>Firenze</b>	10.93	22.38	13.61	11.19
<b>Livorno</b>	12.05	24.34	13.64	12.58
<b>Pisa</b>	11.79	23.88	13.63	12.26
<b>Arezzo</b>	10.65	21.89	13.61	10.84
<b>Siena</b>	<b>11.62</b>	<b>23.59</b>	<b>13.63</b>	<b>12.05</b>
<b>Grosseto</b>	12.95	25.90	13.66	13.70



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

# La vulnerabilità a livello locale

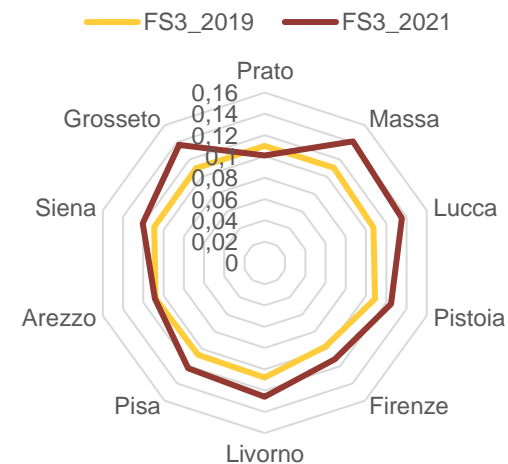
## Vulnerabilità finanziaria



## Vulnerabilità per esigenze specifiche dei bambini



## Vulnerabilità nei bisogni primari e stile di vita inclusivo





UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

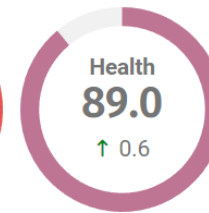
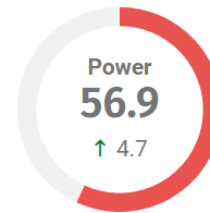
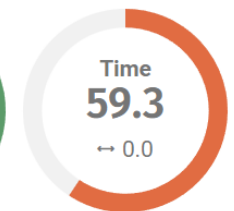
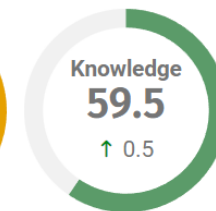
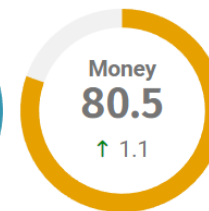
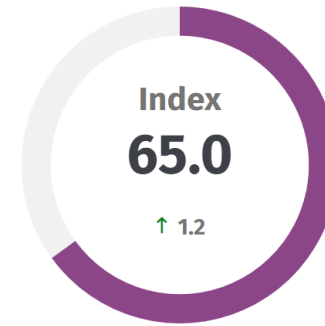
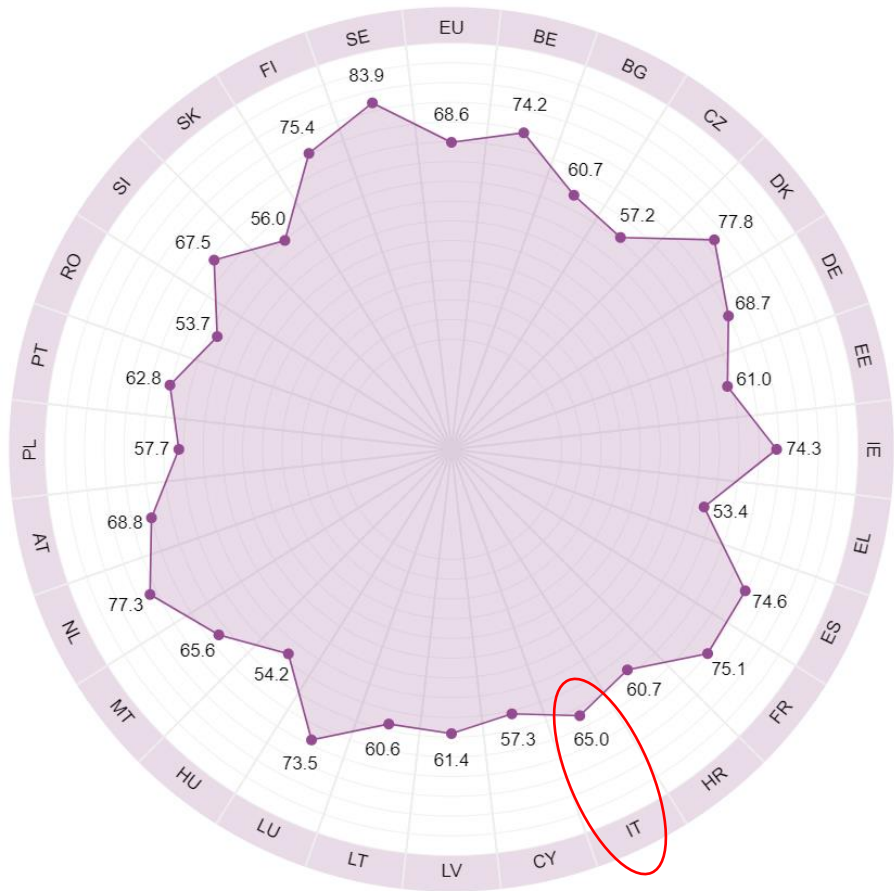
# Un focus sulla disuguaglianza di genere





# Iniziamo con dati internazionali: il Gender Equality Index

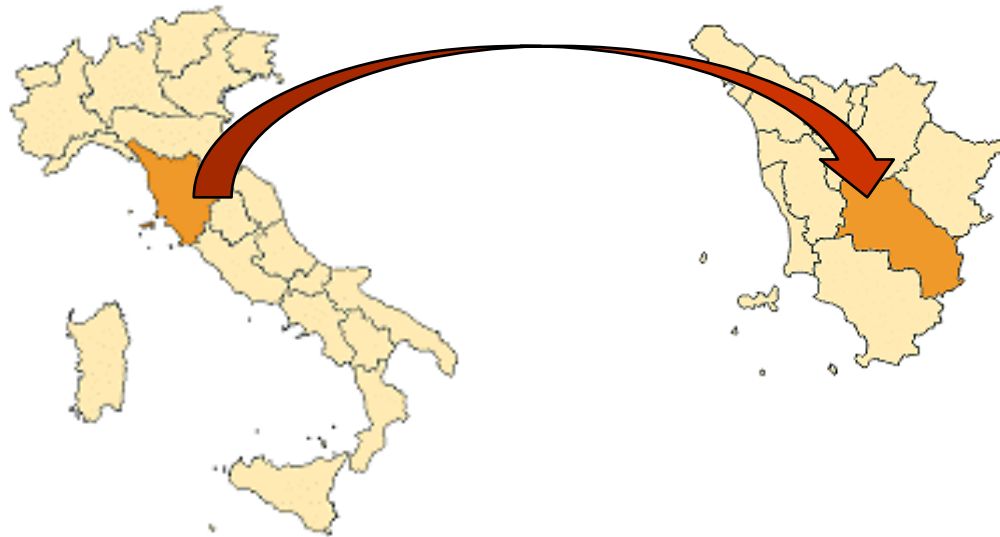
Fonte: European Institute for Gender Equality





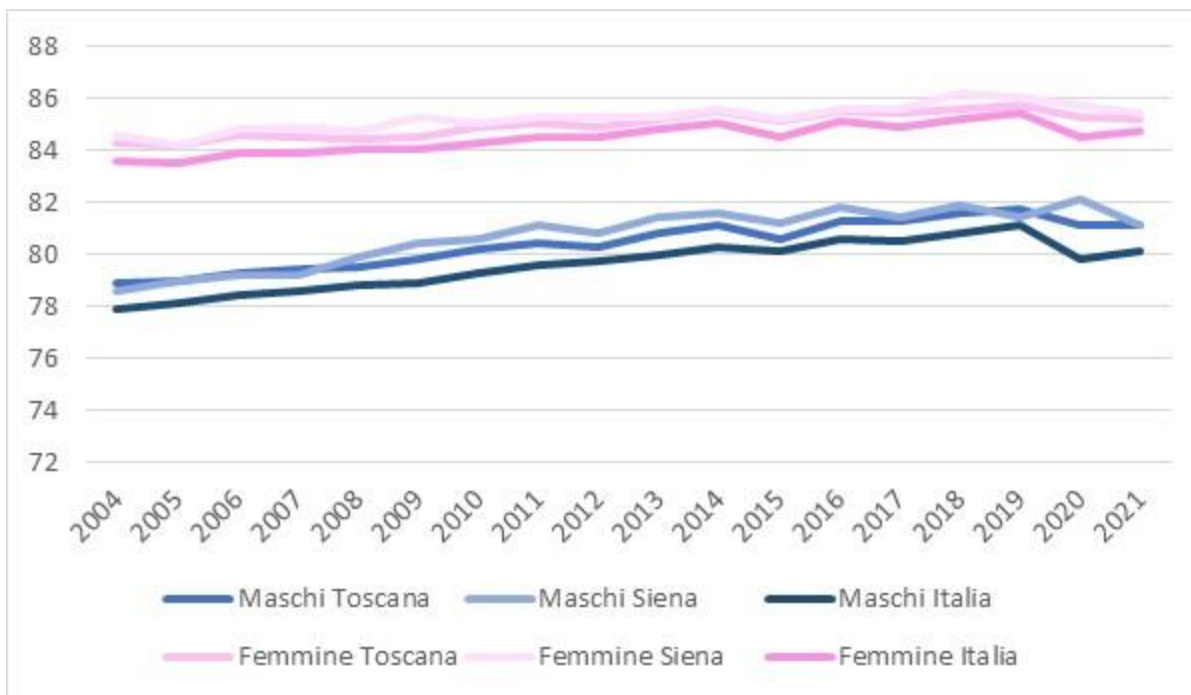
UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

Facciamo ora uno 'zoom' da nazionale fino a locale su vari dati che ci aiutino a leggere le disparità di genere





# La speranza di vita alla nascita (Fonte:Istat)





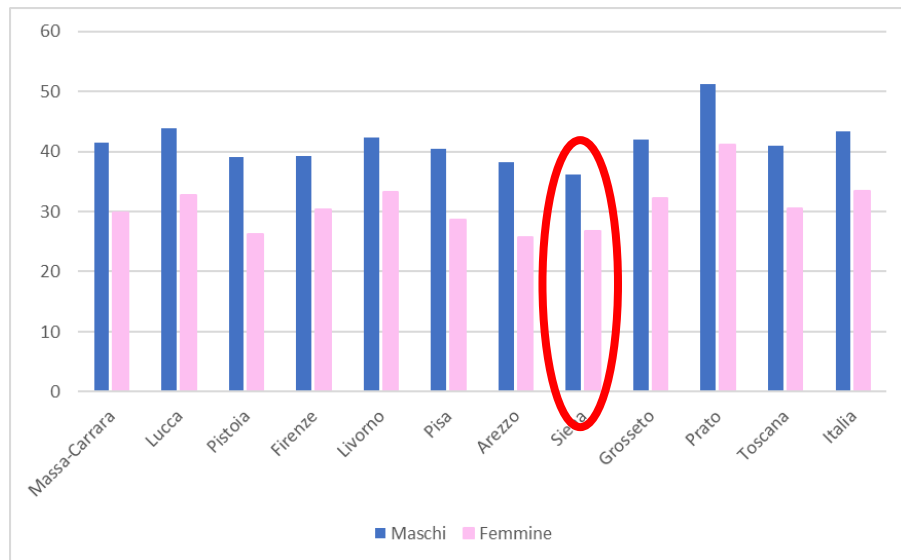
UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

# L'Istruzione (Fonte: Invalsi 2022, studenti classi III scuola secondaria primo grado)

## Competenza numerica non adeguata



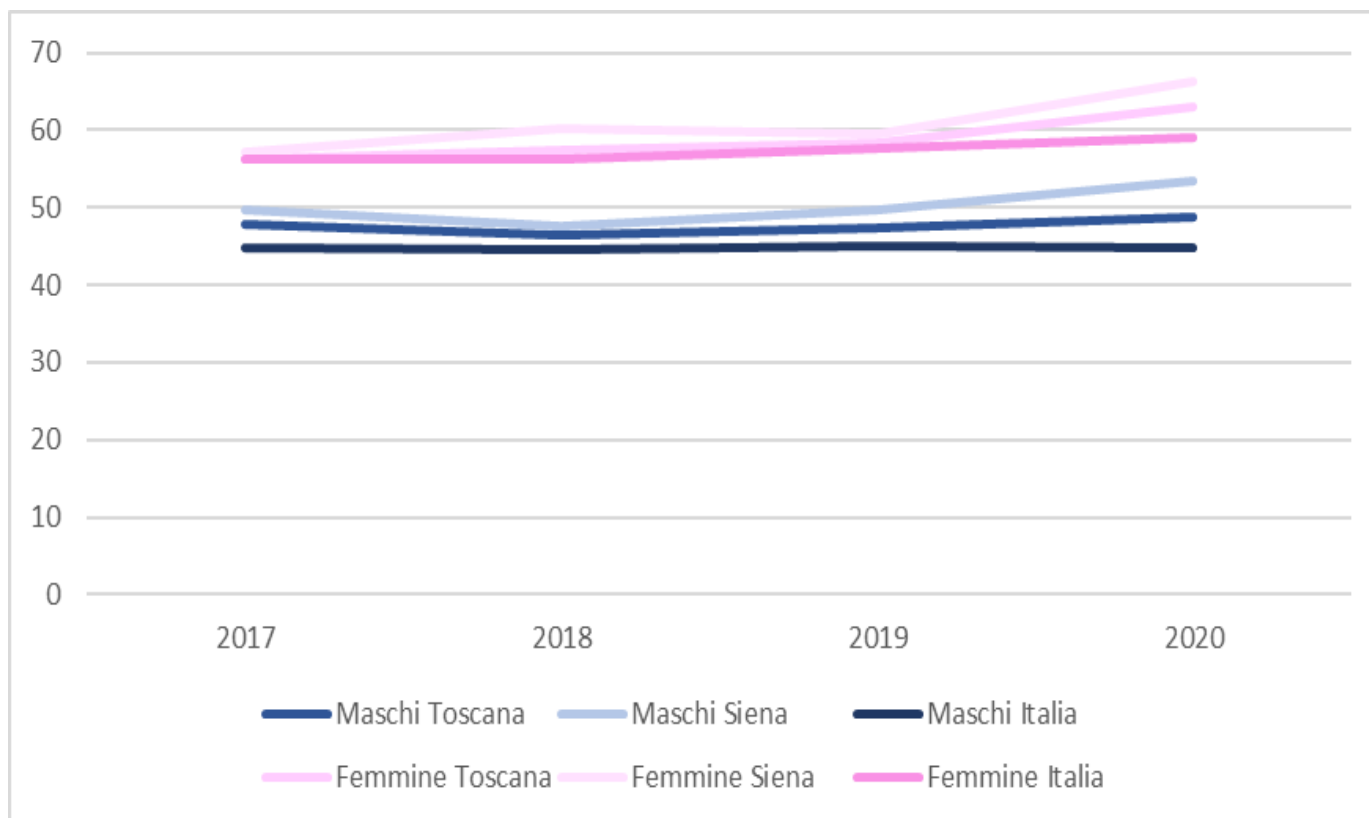
## Competenza alfabetica non adeguata





# L'Istruzione (Fonte: MIUR)

## Passaggio all'università







UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

# L'Istruzione: i risultati dell'indagine AlmaLaurea

Tra i laureati è nettamente più elevata la presenza della componente femminile, il 59,4%: la quota delle donne che si laureano in corso è pari al 63,0% (contro il 57,9% per gli uomini) con un voto medio di laurea uguale a 104,2 su 110 (per gli uomini è 102,4).

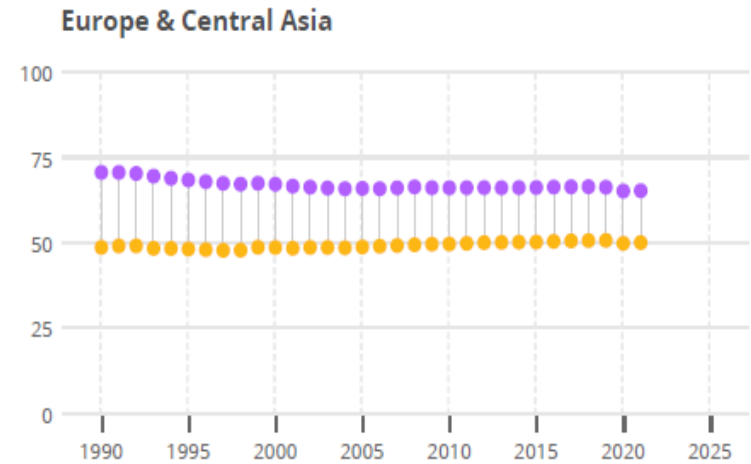
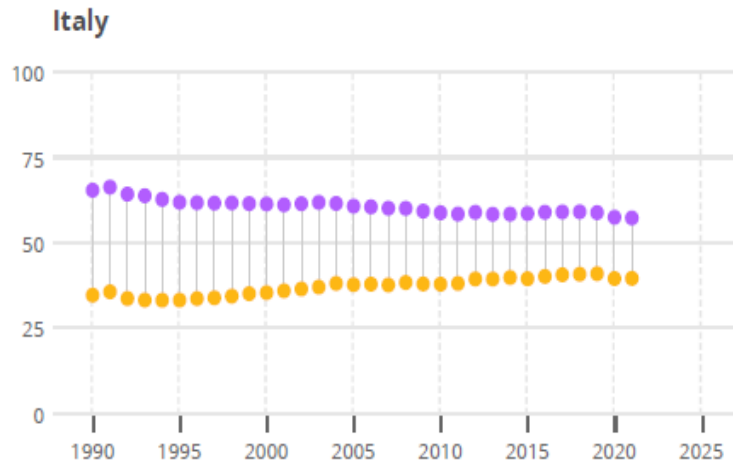
(Dati 2021)



# Il Lavoro (Fonte: ILO)

Labor force participation rate, by sex (% of population ages 15+) (modeled ILO estimate)

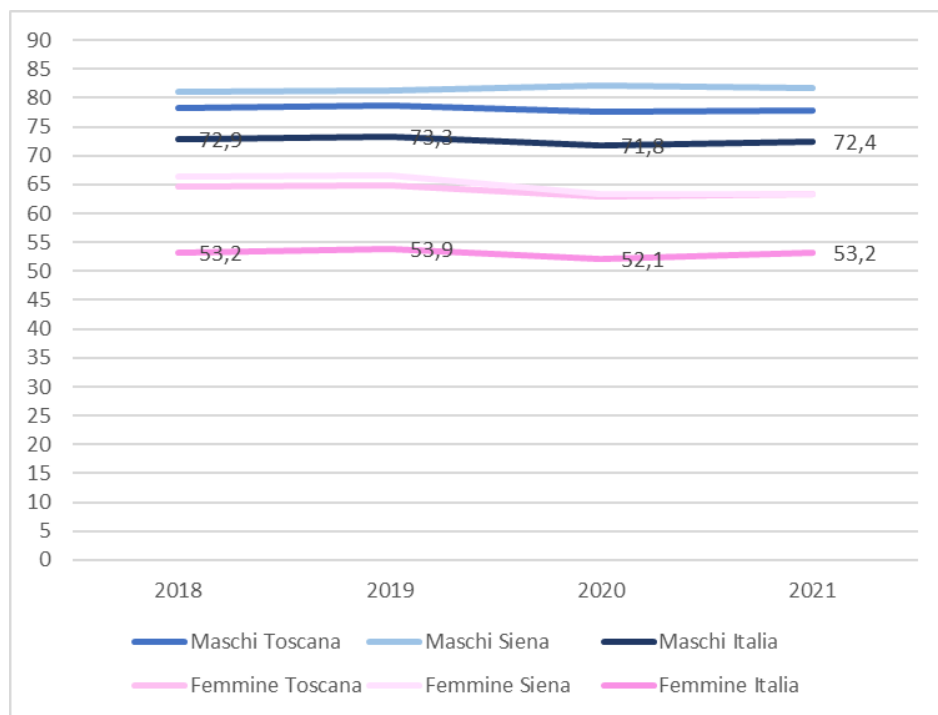
● Female ● Male





# Il Lavoro (Fonte: Istat)

## Tasso di occupazione (20-64 anni)



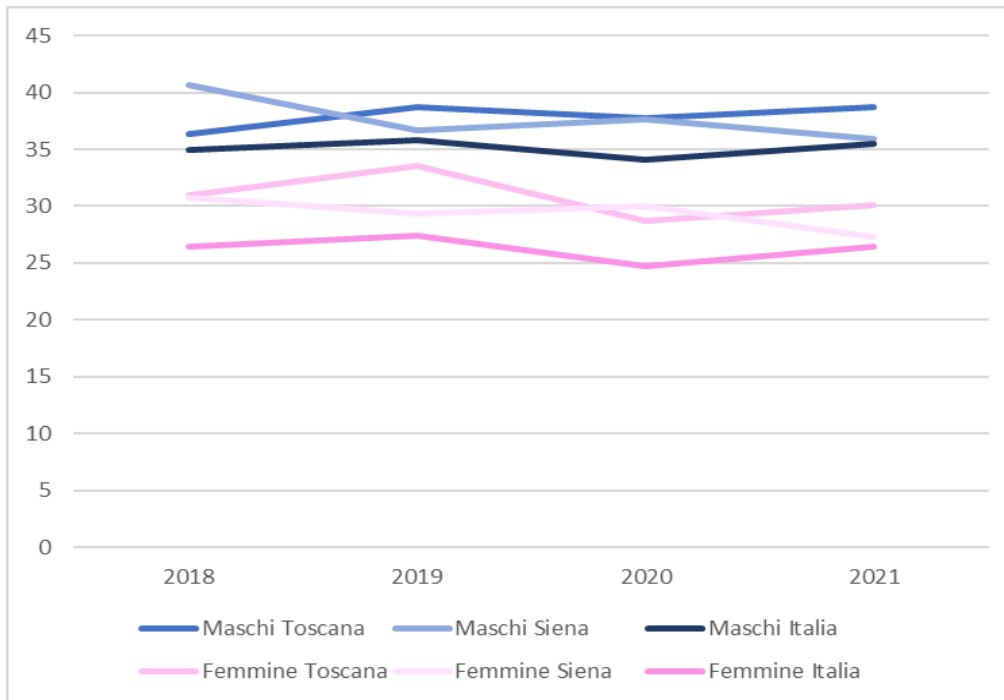
## Tasso di mancata partecipazione al lavoro, 2021

TERRITORIO	Maschi	Femmine	F-M
Massa-Carrara	14	24.4	10.4
Lucca	11.8	22	10.2
<b>Siena</b>	<b>7.6</b>	<b>17.4</b>	<b>9.8</b>
Livorno	9.5	18.4	8.9
Pisa	8.2	16.6	8.4
<b>Italia</b>	<b>16.5</b>	<b>23</b>	<b>6.5</b>
Grosseto	10.4	16.8	6.4
Pistoia	11.3	17.3	6.0
<b>Toscana</b>	<b>10.9</b>	<b>16.6</b>	<b>5.7</b>
Firenze	11.5	14.5	3.0
Arezzo	11.1	12.1	1.0
Prato	14.5	13.9	-0.6



# Il Lavoro Giovanile (Fonte: Istat, 2021)

## Tasso di occupazione giovanile (15-29 anni)



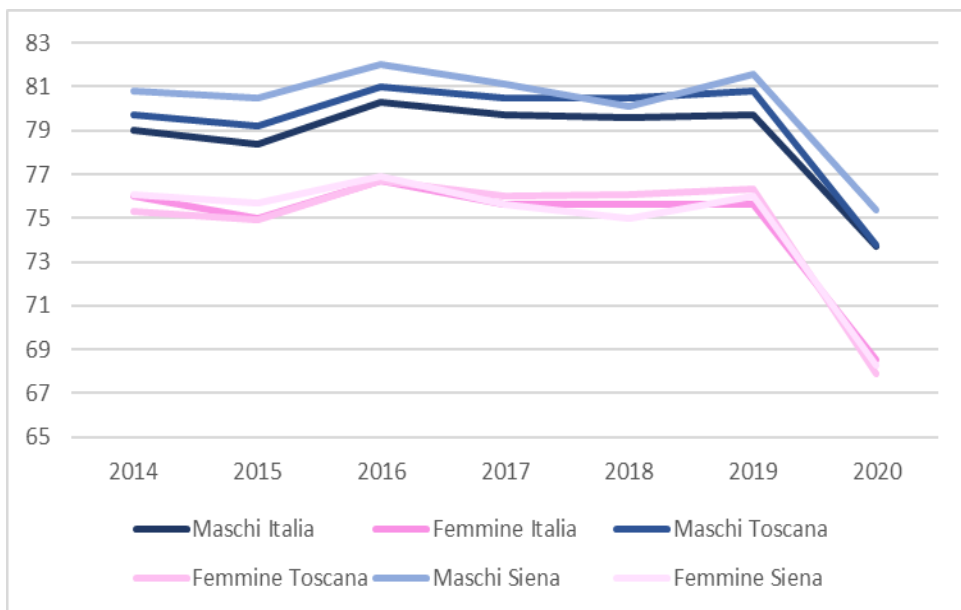
## Tasso di mancata partecipazione al lavoro giovanile (15-29 anni)

TERRITORIO	Maschi	Femmine	F-M
Livorno	21.7	41.4	19.7
Lucca	24.2	41.9	17.7
Firenze	27.3	40.5	13.2
Pisa	22.9	36	13.1
Pistoia	18.1	29.5	11.4
<b>Siena</b>	<b>21</b>	<b>31.6</b>	<b>10.6</b>
<b>Toscana</b>	<b>23.6</b>	<b>32.9</b>	<b>9.3</b>
<b>Italia</b>	<b>33.8</b>	<b>38.8</b>	<b>5</b>
Arezzo	20.2	18.3	-1.9
Grosseto	22.5	20.1	-2.4
Prato	20.4	15.7	-4.7
Massa-Carrara	36.1	24.5	-11.6



# Il Lavoro (Fonte: Istat, 2021)

Giornate retribuite nell'anno (lavoratori dipendenti)

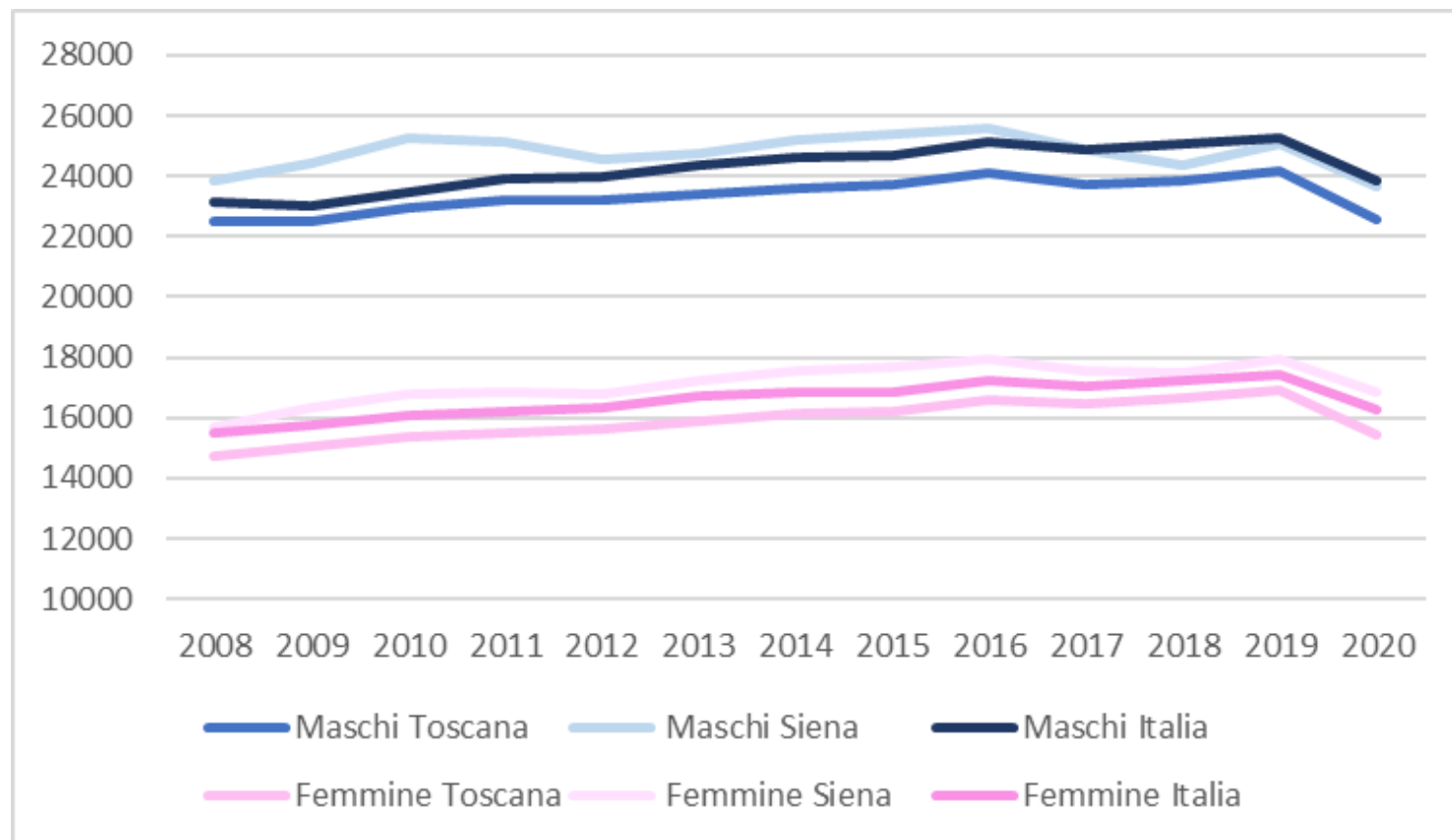


TERRITORIO, 2019	Maschi	Femmine	F-M
Lucca	79.9	72.6	-7.3
<b>Siena</b>	<b>81.6</b>	<b>76</b>	<b>-5.6</b>
Livorno	75.5	70.3	-5.2
Massa-Carrara	78.4	73.3	-5.1
Arezzo	84	79.3	-4.7
Grosseto	71.7	67	-4.7
Pisa	82.6	77.9	-4.7
Pistoia	81.6	77	-4.6
<b>Toscana</b>	<b>80.8</b>	<b>76.3</b>	<b>-4.5</b>
<b>Italia</b>	<b>79.7</b>	<b>75.6</b>	<b>-4.1</b>
Firenze	82.2	78.4	-3.8
Prato	80.8	79.1	-1.7



# Benessere economico (Fonte: Istat)

Retribuzione media annua dei lavoratori dipendenti





UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

## **Benessere economico** (Fonte: Indagine AlmaLaurea)

Dal rapporto AlmaLaurea, a 5 anni dal conseguimento del titolo, il forte divario in termini occupazionali e retributivi tra uomini e donne **aumenta ancora di più in presenza di figli**: anche in questo caso le più penalizzate sono le donne, non solo in termini di divario occupazionale ma ancora una volta sull'aspetto retributivo.

Il differenziale occupazionale si conferma a favore degli uomini, a cinque anni dalla laurea, ed è pari a **22,8 punti percentuali** tra quanti hanno figli (è di **2,3 punti percentuali** tra chi non ne ha) mentre quello retributivo raggiunge addirittura il **23,6%**.

In Italia le donne dedicano a lavori domestici e di assistenza familiare non pagata una percentuale di tempo **2,4 volte superiore** a quella degli uomini.



## Lavoro e figli

I risultati dell'indagine **Inapp-Plus**, svolta su 45.000 individui dai 18 ai 74 anni, riportano che **dopo la nascita di un figlio quasi una donna su cinque (il 18%) tra i 18 e i 49 anni non lavora più** e solo il **43,6%** permane nell'occupazione (solo il 29% nel Sud e Isole).

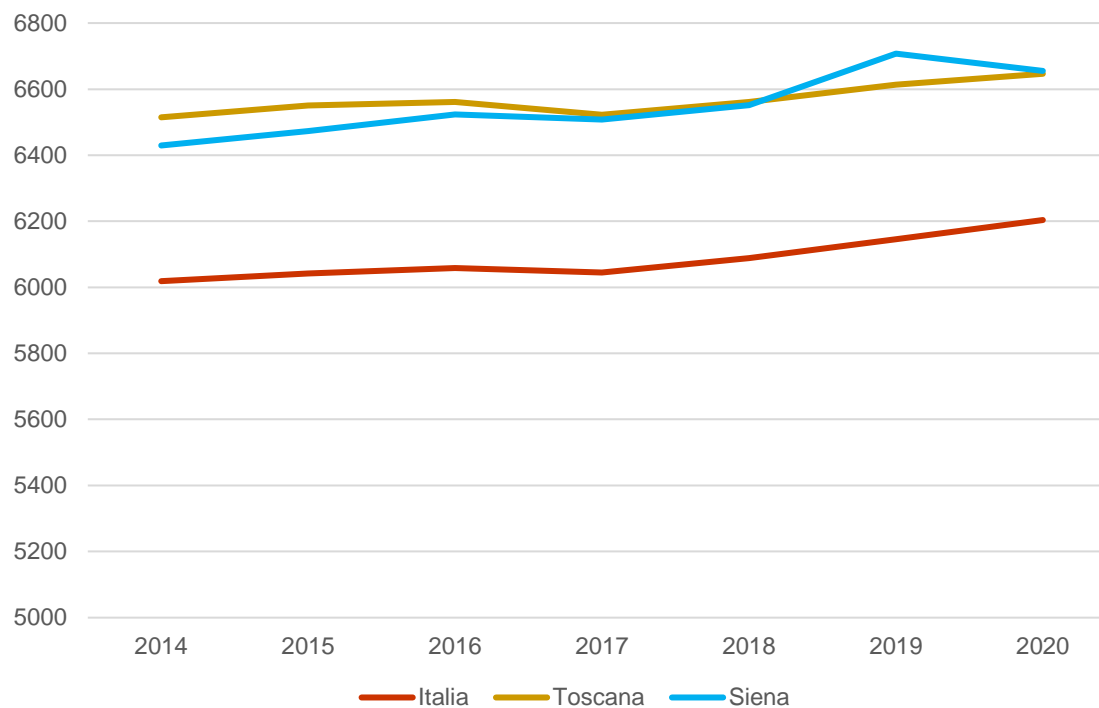
La motivazione principale riguarda la conciliazione tra lavoro e cura (**52%**), seguita dal mancato rinnovo del contratto o licenziamento (**29%**) e da valutazioni di opportunità e convenienza economica (**19%**).





# Le pensioni (Fonte: Istat)

Differenza importo medio annuo pro-capite dei redditi pensionistici M-F





# Le pensioni (Fonte: Istat)

Pensionati con reddito pensionistico di basso importo

<b>TERRITORIO</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>F-M</b>
Livorno	6.8	9.9	3.1
Grosseto	5.4	8.3	2.9
Massa-Carrara	7.2	10.1	2.9
Pistoia	6.3	9	2.7
<b>Italia</b>	<b>8.5</b>	<b>10.8</b>	<b>2.3</b>
Prato	5.9	8	2.1
<b>Toscana</b>	<b>6.4</b>	<b>8.4</b>	<b>2.0</b>
Firenze	5.4	7.4	2.0
Arezzo	6.4	8.1	1.7
<b>Siena</b>	<b>5.7</b>	<b>7.2</b>	<b>1.5</b>
Pisa	7.5	8.7	1.2
Lucca	8.5	9.5	1.0



## Dai rapporti internazionali....

- ✓ Le donne hanno più parità con gli uomini in Messico, Kazakistan, Zimbabwe o Bangladesh che in Italia, secondo il rapporto del World Economic Forum (WEF, 2023) sul divario di genere globale.
- ✓ Su 146 Paesi, l'Italia è al 79° posto per pari opportunità sul lavoro e in politica, istruzione e sanità.
- ✓ In particolare, l'Italia ha registrato un calo della parità salariale, qui è al 104° posto.



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

Grazie per la vostra  
attenzione!

[www.siena2030.org](http://www.siena2030.org)

