



**AVVISO PER LA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO
DELL'AREA PER I DIPENDENTI DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI AREZZO-SIENA**

DECORRENZA ECONOMICA 1° GENNAIO 2023

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- Il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;
- L'art.14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree;
- Visto l'art. 3 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti dell'Ente per l'anno 2023, sottoscritto tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente, così come espressamente autorizzato dalla Deliberazione di Giunta n.90 del 27.11.2023 in data 15.12.2023,

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree riservate ai dipendenti a tempo indeterminato della Camera di Commercio di Arezzo-Siena, come di seguito specificato:

- n. 4 posti nell'Area dei Funzionari;
- n. 18 posti nell'Area degli Istruttori;
- n. 5 posti nell'Area degli Operatori Esperti.

1. Requisiti per l'ammissione

Concorrono alla selezione tutti i dipendenti della Camera di Commercio di Arezzo-Siena con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 1.1.2023.

Ai fini dell'attribuzione dei differenziali stipendiali, il lavoratore non deve aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi due anni (2021-2022) e non deve essere stato destinatario di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

2. Domanda e termini di presentazione

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta redatta secondo lo schema allegato al presente avviso in base all'area di appartenenza, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.



La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente avviso.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difforni da quelli indicati o pervenute oltre i termini di scadenza dell'avviso.

La domanda, con **acclusa copia del documento di riconoscimento in corso di validità** (solo se la domanda è firmata in modo autografo), potrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo della Camera di Commercio di Arezzo-Siena;
- mediante email o PEC all'indirizzo: protocollo@as.camcom.it oppure all'indirizzo: cciaa.arezzosiena@as.legalmail.camcom.it.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 15 (quindici) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo della Camera di Commercio di Arezzo-Siena e, pertanto, le domande dovranno pervenire entro le ore 23.59 del giorno 30.04.2024.

L'eventuale esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti, o per presentazione della domanda oltre i termini ovvero se la domanda venisse presentata con modalità diverse rispetto a quelle indicate nel presente articolo 2 sarà comunicata direttamente ai dipendenti interessati.

3. Criteri di selezione e per l'attribuzione dei punteggi

Il numero di dipendenti aventi titolo a partecipare alla selezione è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tale fine dedicate su base annuale dalla contrattazione integrativa e comunque può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità non superiore al 50 per cento del personale avente titolo a partecipare alla selezione.

L'istruttoria per la definizione della graduatoria sarà svolta dall'ufficio del personale, mediante formulazione di una graduatoria per ciascuna Area, che terrà conto dei seguenti requisiti specifici:

AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFCAZIONE

- 55 punti: media delle tre ultime valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- 35 punti: esperienza professionale, per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale:
 - Anni di servizio nella stessa area (ex categoria D): 3 punti per ogni anno;
- 10 punti: capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi:
 - Punti 2 per ciascuna laurea triennale
 - Punti 5 per ciascuna laurea magistrale o laurea vecchio ordinamento
 - Punti 1 per ciascun master universitari
 - Punti 1 per iscrizione ad albi pubblici



AREA DEGLI ISTRUTTORI

- 55 punti: media delle tre ultime valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- 40 punti: esperienza professionale, per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale:
 - Anni di servizio nella stessa area (ex categoria C): 3 punti per ogni anno;
- 5 punti: capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi:
 - diploma superiore

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

- 55 punti: media delle tre ultime valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- 40 punti: esperienza professionale, per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale:
 - Anni di servizio nella stessa area (ex categoria B): 3 punti per ogni anno;
- 5 punti: capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi:
 - diploma superiore o qualificazione professionale

In caso di parità di punteggio precede chi ha la maggiore anzianità, nell’area per cui partecipa alla selezione, presso la Camera di Commercio, in caso di ulteriore parità chi ha la media delle tre ultime valutazioni più elevata e in ultima analisi chi ha la maggiore età anagrafica.

Per la valutazione dell’esperienza professionale e delle capacità culturali e professionali si fa riferimento alla data di scadenza della selezione.

4. Attribuzione della progressione economica all’interno dell’area

La graduatoria per l’attribuzione della progressione economica all’interno dell’area verrà approvata con determinazione del Segretario Generale, su proposta del Dirigente responsabile del Servizio del Personale Dott. Mario Del Secco a seguito dell’istruttoria effettuata dall’ufficio del personale ai sensi dell’art. 3 del presente avviso, ed esaurirà i suoi effetti con l’individuazione dei dipendenti cui attribuire la progressione stessa.

5. Decorrenza delle progressioni economiche orizzontali



Le progressioni economiche all'interno dell'area di cui al presente avviso sono relative all'anno 2023 e saranno attribuite con decorrenza economica al 01.01.2023.

6. Riesame

Il dipendente può presentare istanza motivata di riesame, con l'indicazione specifica delle rimostranze, entro 5 giorni dalla comunicazione del punteggio raggiunto per la partecipazione alla selezione con il quale potrà essere inserito utilmente nella graduatoria. Tale istanza deve essere presentata al Dirigente Dott. Mario Del Secco.

È fatta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e i ricorsi per la tutela dei propri interessi dinanzi alle Autorità Giurisdizionali competenti.

7. Avvertenze generali e tutela dei dati personali

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dall'avviso. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.

Il trattamento è realizzato nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio perché previsto dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego.

Il mancato conferimento di tali dati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente avviso.

Il titolare del trattamento dei dati è la CCIAA di Arezzo Siena con sede legale in Via Spallanzani, 25 P.I. e C.F. 02326130511, tel.0575/3030, pec cciaa.arezzosiena@as.legalmail.camcom.it, la quale ha designato il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD), contattabile al seguente indirizzo e-mail: rdp@as.camcom.it.

8. Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il Dott. Mario Del Secco –Dirigente Area 2.

9. Norme di rinvio

Per quanto non previsto nel presente avviso valgono le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché le normative vigenti.