



**CAMERA DI COMMERCIO
AREZZO-SIENA**

OGGETTO: Indizione procedura di selezione per la progressione all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale della Camera di Commercio di Arezzo-Siena per l'anno 2023. Approvazione schema avviso e relativi allegati.

IL SEGRETARIO GENERALE

AVV. MARCO RANDELLINI

Dirigente Responsabile dell'Area 1

“Affari Generali ed Istituzionali – Metrico – Competitività delle Imprese”

Richiamata la deliberazione della Giunta camerale n. 14 adottata nella riunione del 04.02.2022 con la quale sono state definite le Aree Dirigenziali dell'Ente con relativa assegnazione delle posizioni dirigenziali, attribuendo al Dott. Del Secco la responsabilità dell'Area 2 “Economico Finanziaria – Regolazione del Mercato – Registro Imprese – Personale”;

Richiamato l'art. 4 del D. Lgs 30.03.2001, n. 165, ai sensi del quale ai Dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Visto il “Programma pluriennale di attività della Camera di Commercio di Arezzo - Siena 2019-2023”, approvato con deliberazione del Consiglio camerale n. 8 del 20.12.2018;

Vista la Relazione previsionale e programmatica per l'esercizio 2023 approvata con deliberazione del Consiglio camerale n. 11/2022 nella seduta del 14.11.2022;

Vista la deliberazione del Consiglio camerale n. 16 adottata nella riunione del 21.12.2022, con la quale è stato approvato il Preventivo economico per l'esercizio 2023;

Richiamata la deliberazione della Giunta camerale n. 123 del 21.12.2022, di approvazione, su proposta del Segretario Generale, del budget direzionale 2023;

Richiamata la determinazione del Segretario Generale n. 226 del 28.12.2022 di assegnazione ad ogni Dirigente della competenza in ordine all'utilizzo delle risorse previste nel budget direzionale 2023, in ottemperanza a quanto disposto dal comma 3 dell'art. 8 del DPR 254/2005;

Visti gli art. 22 e 23 dello Statuto Camerale vigente approvato con deliberazione del Consiglio camerale n. 5 del 30.11.2018;

Richiamata la determinazione del Segretario Generale n. 245 del 21.12.2023 con la quale sono stati conferiti per il periodo 01.01.2024-31.12.2024 gli incarichi di Elevata Qualificazione della



Camera di Commercio di Arezzo - Siena;

Visti gli ordini di servizio del Segretario Generale con i quali è stata disposta l'articolazione degli uffici dell'Ente camerale con relativa assegnazione di personale;

Verificato che l'argomento in oggetto rientra in tale ambito;

Premesso che l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- 1° comma "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...";
- 2° comma "L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79...

Considerato che le progressioni economiche devono essere attribuite sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal Contratto decentrato integrativo triennio 2023/2025 sottoscritto in data 07.11.2023, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura e dell'esperienza maturata negli ambiti professionali;

Preso atto che la Giunta Camerale con deliberazione n. 43 del 23.05.2023 aveva provveduto alla costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, in ottemperanza a quanto stabilito dalla disciplina della contrattazione collettiva nazionale e alla definizione delle risorse da destinare al welfare aziendale;

Richiamato il Parere espresso in data 24.11.2023 dal Collegio dei Revisori dei Conti con proprio verbale n. 11/2023;

Preso atto che con deliberazione di giunta n. 90 nella riunione del 27.11.2023 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale della Camera di Commercio di Arezzo-Siena – Anno 2023, approvando quanto risultante dai testi concordati con la delegazione sindacale in data 09.11.2023;

Atteso che in 15.12.2023 la parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la RSU sono addivenuti alla sottoscrizione definitiva dell'accordo inerente l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023, nel quale accordo è anche prevista la destinazione di € 14.500,00 alla progressione economica all'interno delle aree da assegnarsi per l'anno 2023;

Premesso che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo



complessivo di fondi disponibile pari e non superiore ad euro 14.500,00 come indicato dall'art.3 del citato CCDI;

Precisando altresì che la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023;

Ritenuto pertanto di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree in favore del personale in servizio presso la Camera di Commercio di Arezzo-Siena alla data del 1.1.2023;

Richiamati i criteri e le modalità di svolgimento delle selezioni definiti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023 - 2025 sottoscritto in data 07.11.2023, i cui contenuti sono stati indicati nell'avviso di selezione allegato al presente provvedimento;

Visto lo schema di Avviso di selezione per le progressioni all'interno delle Aree che, unitamente ai suoi allegati, costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Ritenuto opportuno, ai fini del procedimento di selezione di cui al presente atto, che l'ufficio del personale supporterà il Responsabile del Procedimento Dott. Mario Del Secco nella attribuzione dei punteggi utili per la definizione della graduatoria finale;

Acquisito il parere della Dott.ssa Elena Iacopini in ordine alla regolarità contabile;

Vista e condivisa l'istruttoria del Responsabile del Procedimento Dott. Mario Del Secco;

Ritenuto opportuno provvedere in merito;

DETERMINA

1. Di indire, per l'anno 2023, la selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree in favore del personale dipendente della Camera di Commercio di Arezzo-Siena nel limite delle risorse finanziarie disponibili come di seguito indicato:
 - a. - n. 4 posti nell'Area dei Funzionari;
 - b. - n. 18 posti nell'Area degli Istruttori;
 - c. - n. 5 posti nell'Area degli Operatori Esperti.
2. Di approvare l'avviso unitamente ai suoi allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. Di dare atto che le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelle direttamente previste:
 - a. dall'art. 14 del vigente CCNL 16.11.2022;
 - b. dal vigente Contratto decentrato integrativo per il triennio 2023/2025 siglato in data 07.11.2023;



- c. dal vigente Contratto decentrato integrativo per l'anno 2023 siglato in data 15.12.2023;
4. Di dare pubblicità all'Avviso mediante pubblicazione del testo integrale e della modulistica all'albo on line, è stabilito in n. 15 giorni lavorativi il termine concesso per la presentazione delle domande;
 5. Di precisare che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibile pari e non superiore ad € 14.500,00;
 6. Di dare atto che la liquidazione degli importi spettanti sarà effettuata a seguito dell'esito della procedura di cui al presente atto e che gli incrementi economici avranno decorrenza dal 01.01.2023.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.Mario Del Secco

Vista la regolarità contabile

**IL RESPONSABILE SERVIZIO
RAGONERIA - PROVVEDITORATO**

D.ssa Elena Iacopini

IL SEGRETARIO GENERALE

Avv. Marco Randellini

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20,21,22,23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 7/3/2005 e s.m.i.)